



POLITÉCNICA

UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID

UPMPLEO

XX Feria Virtual de Empleo UPM talent



25 al 27 de octubre de 2023

Índice

01.

UMPLEO
COIE

02.

Grados UPM

03.

Máster UPM

04.

Programas de
recorrido sucesivo
UPM

05.

Artículos y
entrevistas



FERIA VIRTUAL DE EMPLEO

– UPM TALENT 2023 –



POLITÉCNICA

UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID

UPMPLEO
portal de empleo de la UPM

1.

UPMPLEO

COIE

Centro de Orientación e Información de Empleo del
Vicerrectorado de Estudiantes, Universidad Politécnica de Madrid.



PRÁCTICAS ACADÉMICAS

En el portal www.coie.upm.es más de 6.000 empresas publican sus ofertas de prácticas académicas externas destinadas a alumnos de nuestra universidad que puedan estar interesados en desarrollar dicha actividad.

Más de 7.000 alumnos de la UPM realizaron sus prácticas académicas externas gestionadas por el COIE durante el curso 21/22.

ORIENTACIÓN LABORAL Y EMPLEO

- Obedeciendo a un calendario previamente establecido tienen lugar en los Centros de la UPM sesiones de orientación laboral.
- La UPM organiza, participa e impulsa diferentes eventos relacionados con la empleabilidad entre los que destacan con nombre propio los impulsados por alguno de sus centros, como AEROEMPLEO, Foro ETSISI para el Empleo TIC, INDUEMPLEO, SATELEC y otros muchos en los

que profesionales de ámbitos concretos de la ingeniería se dan encuentro.

- COIE-UPMPLEO, organiza la Feria Virtual de Empleo cada curso, para todas las titulaciones, en esta ocasión ha celebrado su XIX Edición. Así como el evento Talent UPM que cuenta ya con 7 ediciones.

CONTACTA



VICERRECTORADO DE ALUMNOS Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

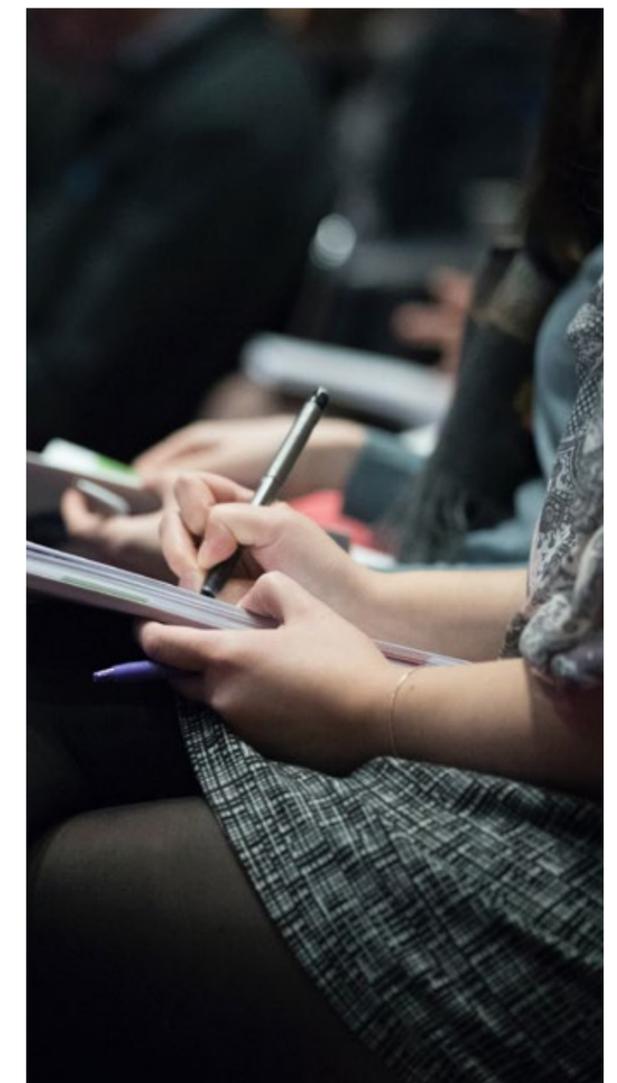
RECTORADO, EDIFICIO B
Pº JUAN XXIII, 11
28040 MADRID

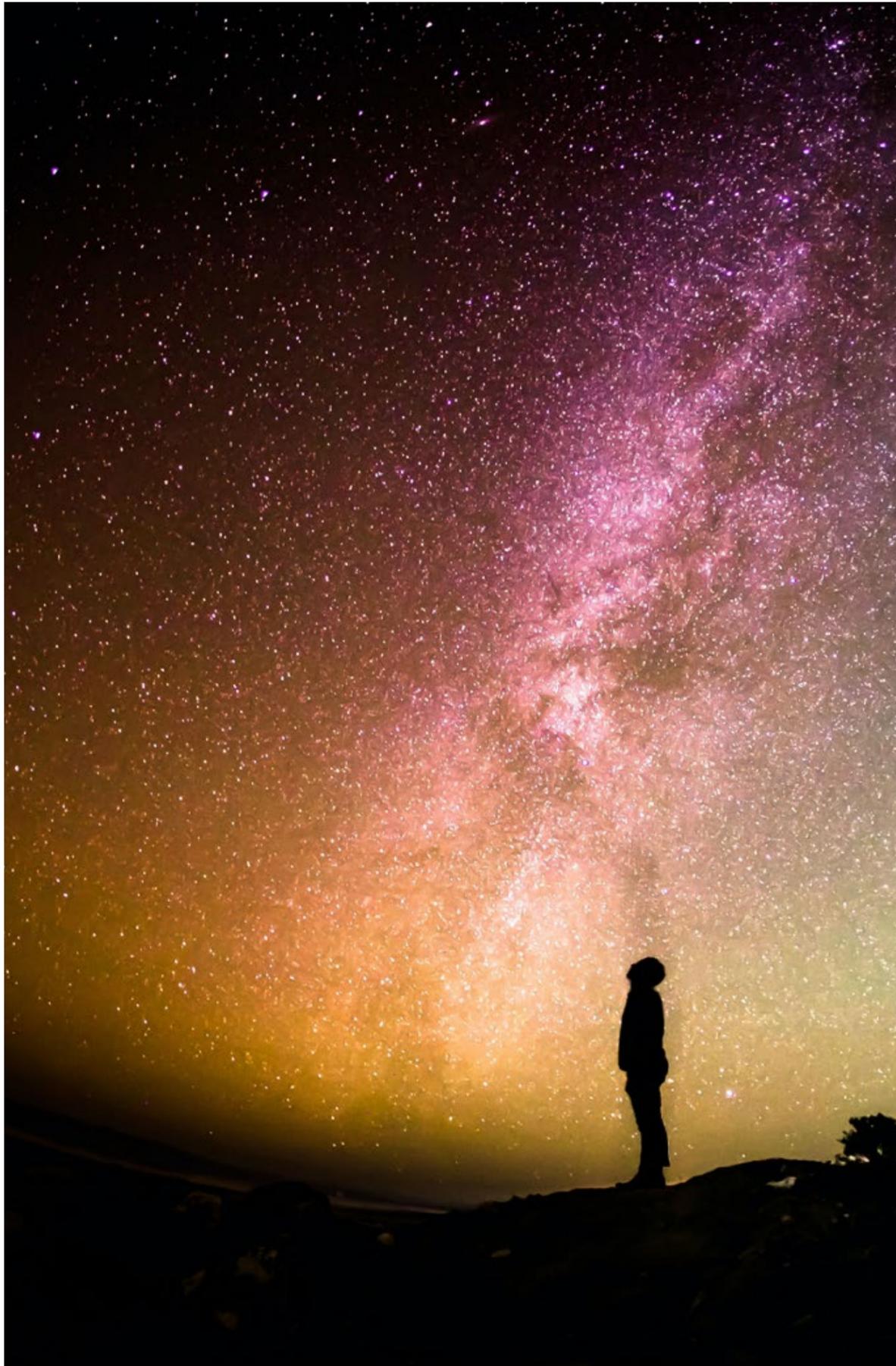
www.coie.upm.es
coie.practicas@upm.es
coie.empleo@upm.es

Tel.: 91 067 0013



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID





2.

Estudios oficiales de **Grado UPM**

La Universidad Politécnica de Madrid es referente de calidad en la formación de ingenieros y arquitectos cualificados, competitivos a nivel internacional. Calidad de la docencia, formación en idiomas, competencias transversales y reconocimiento profesional, caracterizan nuestra oferta formativa, que permite garantizar una alta empleabilidad de nuestros titulados.



UNA UNIVERSIDAD ABIERTA AL MUNDO

La UPM promueve la internacionalización de sus estudiantes, fomentando programas de movilidad, acuerdos de intercambios y dobles titulaciones en Europa, Asia y Latinoamérica, abriendo la puerta a completar tu formación en las mejores universidades del mundo.

ACCESO A TODOS LOS PLANES DE ESTUDIO

www.upm.es/FuturosEstudiantes/Estudios_Titulaciones



VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

RECTORADO, EDIFICIO B
Pº JUAN XXIII, 11
28040 MADRID

informacion.academica@upm.es
Tel.: 91 067 0007



POLITÉCNICA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

ETS DE INGENIERÍA AERONÁUTICA Y DEL ESPACIO

- Grado en Ingeniería Aeroespacial*
- Grado en Gestión y Operaciones del Transporte Aéreo

ETS DE INGENIERÍA AGRONÓMICA, ALIMENTARIA Y DE BIOSISTEMAS

- Grado en Biotecnología
- Grado en Ciencias Agrarias y Bioeconomía
- Grado en Ingeniería Agrícola*
- Grado en Ingeniería Agroambiental
- Grado en Ingeniería Alimentaria*

ETS DE INGENIEROS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS

- Grado en Ingeniería Civil y Territorial*
- Grado en Ingeniería de Materiales
- Doble Grado en Ingeniería Civil y Territorial y ADE

ETS DE EDIFICACIÓN

- Grado en Edificación*
- Doble Grado en Edificación y en Administración y Dirección de Empresas*

ETS DE INGENIERÍA Y SISTEMAS DE TELECOMUNICACIÓN

- Grado en Ingeniería Electrónica de Comunicaciones*
- Grado en Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación*
- Grado en Ingeniería de Sonido e Imagen*
- Grado en Ingeniería Telemática*
- Grado en Ingeniería de Sistemas de Datos
- Doble Grado en Ingeniería Electrónica de Telecomunicación y en Ingeniería Telemática

ETS DE INGENIEROS DE TELECOMUNICACIÓN

- Grado en Ingeniería Biomédica
- Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación*
- Grado en Ingeniería de Sistemas de Datos

ETS DE INGENIEROS NAVALES

- Grado en Arquitectura Naval*
- Grado en Ingeniería Marítima*

ETS DE INGENIEROS INFORMÁTICOS

- Grado en Ingeniería Informática
- Grado en Matemáticas e Informática
- Doble Grado en Ingeniería Informática y en Administración y Dirección de Empresas
- Grado en Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial

ETS DE INGENIERÍA DE SISTEMAS INFORMÁTICOS

- Grado en Ingeniería de Computadores
- Grado en Ingeniería del Software
- Grado en Sistemas de Información
- Grado en Tecnologías para la Sociedad de la Información
- Grado en Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial

ETS DE INGENIEROS EN TOPOGRAFÍA, GEODESIA Y CARTOGRAFÍA

- Grado en Ingeniería Geomática*
- Grado en Ingeniería de las Tecnologías de la Información Geoespacial

ETS DE INGENIEROS INDUSTRIALES

- Grado en Ingeniería de Organización
- Grado en Ingeniería Química*
- Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales

ETS DE INGENIERÍA Y DISEÑO INDUSTRIAL

- Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto
- Grado en Ingeniería Eléctrica*
- Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática*
- Grado en Ingeniería Mecánica*
- Grado en Ingeniería Química*
- Doble Grado en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto y en Ingeniería Mecánica*
- Doble Grado en Ingeniería Eléctrica y en Ingeniería y en Electrónica Industrial y Automática*

ESCUELA POLITÉCNICA DE ENSEÑANZA SUPERIOR

- Grado en Matemáticas

ETS DE INGENIEROS DE MINAS Y ENERGÍA

- Grado en Ingeniería de la Energía
- Grado en Ingeniería en Tecnología Minera*. El alumno/a accede al Grado en Ingeniería en Tecnología Minera y cursará 1º y 2º. A partir del tercer curso podrá optar por continuar sus estudios en la misma titulación o acceder a los estudios:

- Grado en Ingeniería Geológica*
- Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos*

ETS DE INGENIERÍA DE MONTES, FORESTAL Y DEL MEDIO NATURAL

- Grado en Ingeniería Forestal*
- Grado en Ingeniería del Medio Natural
- Grado en Ingeniería en Tecnologías Ambientales

ETS DE ARQUITECTURA

- Grado en Fundamentos de la Arquitectura

ETS DE INGENIEROS EN TOPOGRAFÍA, GEODESIA Y CARTOGRAFÍA

- Grado en Ingeniería Geomática*
- Grado en Ingeniería de las Tecnologías de la Información Geoespacial

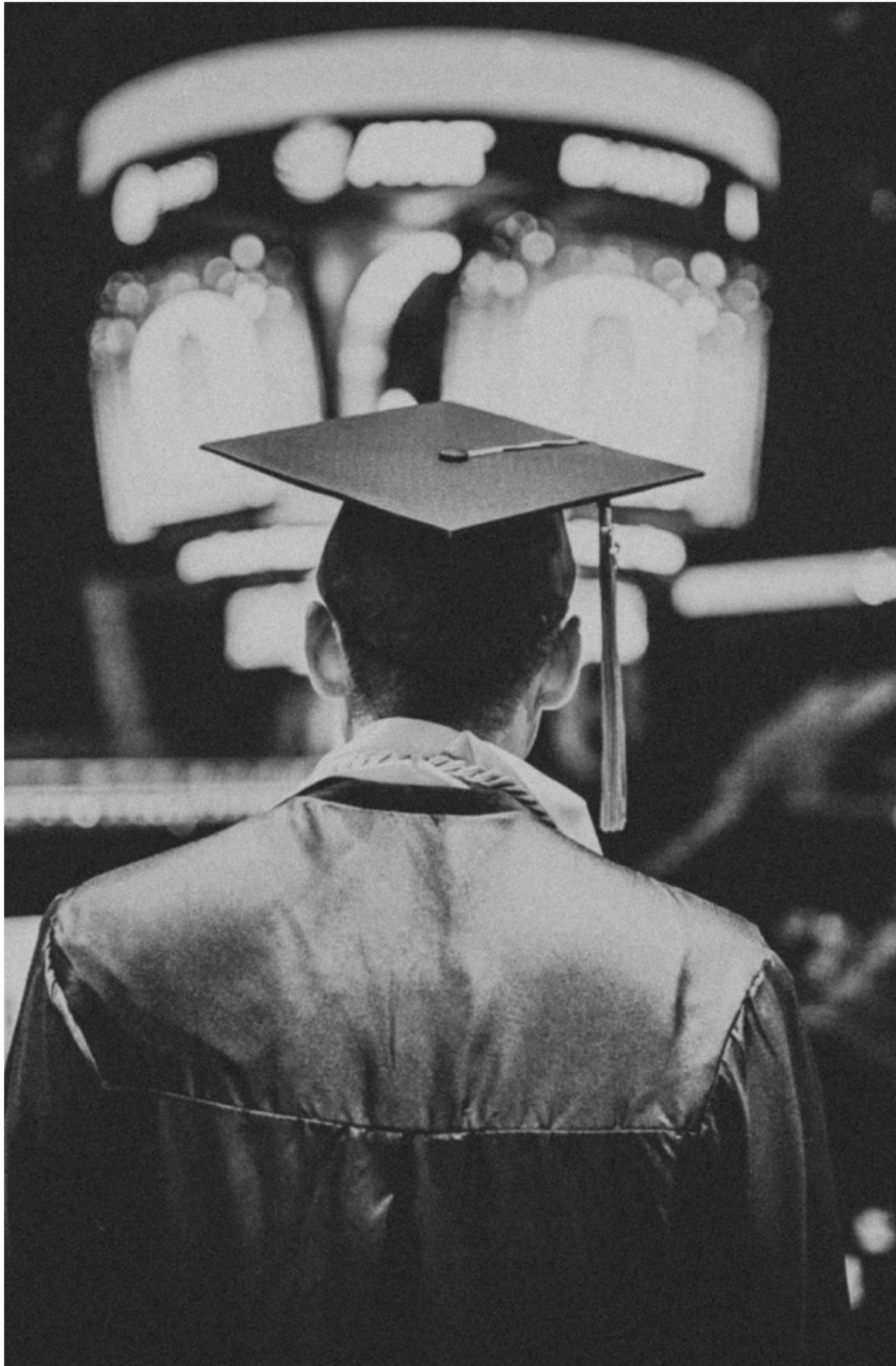
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ACTIVIDAD FÍSICA Y DEL DEPORTE

- Grado en Ciencias del Deporte

CENTRO SUPERIOR DE DISEÑO DE MODA DE MADRID (ADSCRITO)

- Doble Titulación Interuniversitaria en Diseño de Moda por UPM y Comercio por UCM
- Grado en Diseño de Moda

* GRADOS HABILITANTES y DOBLES GRADOS cuando al menos uno de los que lo componen es habilitante



3.

Estudios oficiales de **Máster UPM**

CONOCE LA AMPLIA OFERTA DE ESTUDIOS OFICIALES DE MÁSTERES DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID, REFERENTE EUROPEO POR SU LABOR DOCENTE E INVESTIGADORA EN EL CAMPO DE LA TECNOLOGÍA.



Más de 35.000 estudiantes se forman en la UPM en un amplio abanico de disciplinas, que comprende desde las Ingenierías y las Ciencias del Deporte a la Arquitectura y el Diseño de Moda. La exigencia de los planes de estudio facilita su futura incorporación al mercado de trabajo, apoyada por la estrecha relación que mantiene la institución con el mundo empresarial. La calidad de los programas que desarrolla la UPM en sus aulas y laboratorios está reconocida por un doble sello de Campus de Excelencia Internacional.

Las enseñanzas de Máster Universitario de la UPM brindan a los estudiantes una formación avanzada, de carácter especializado o multidisciplinar, con una orientación profesional, investigadora o académica. Este conjunto de estudios oficiales, que permiten posteriormente el acceso a los programas de Doctorado, engloba aquellos específicos que habilitan para el ejercicio de profesiones reguladas (titulaciones habilitantes).

Referente histórico de los estudios de ingeniería y arquitectura en España, la UPM cuenta con profesores de gran prestigio en sus respectivos campos. La experiencia docente se enriquece con técnicas de innovación educativa que redundan en la calidad de la formación que reciben los estudiantes.

La internacionalización es uno de los pilares de los programas de Posgrado de la UPM, diseñados para facilitar la incorporación de estudiantes y profesores de otros países, a la vez que abren a los alumnos/as propios la posibilidad de estancias de estudio y prácticas en el extranjero. La oferta incluye másteres avalados con la etiqueta Erasmus Mundus o European Institute of Technology de la Comisión Europea, dobles titulaciones internacionales o la impartición total o parcial en inglés de casi una treintena. En algunos casos se cuenta además con las acreditaciones ABET (Accreditation Board for Engineering and Technology), NAAB Substantial Equivalency y EUR-ACE.

Requisitos de acceso

Para cursar las enseñanzas de Máster Universitario es necesario poseer un título universitario oficial español u otro equivalente expedido por una institución del Espacio Europeo de Educación Superior (EEES). En la mayoría de las titulaciones, pueden acceder los titulados procedentes de sistemas educativos ajenos sin necesidad de homologación de sus estudios, previa comprobación por la UPM de que acreditan el nivel de formación exigido.

Créditos

El contenido de los estudios de Máster Universitario oscila entre los 60 y los 120 créditos ECTS, equivalentes a uno o dos cursos académicos.



ACCESO A ESTUDIOS DE MÁSTER

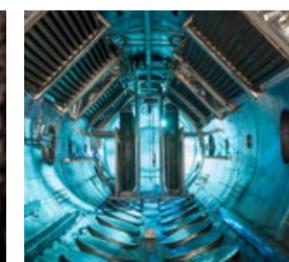
www.upm.es/Estudiantes/Estudios_Titulaciones/Estudios_Master

tramitacion.master.official@upm.es



POLITÉCNICA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID



GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN

- Economía y Gestión de la Innovación
- Estrategias y Tecnologías para el Desarrollo: la Cooperación en un Mundo en Cambio
- Gestión de Desastres
- Gestión del Turismo Ecológico y Sostenible
- Economía Circular
- Ingeniería de Organización
- Planificación de Proyectos de Desarrollo Rural y Gestión Sostenible

INGENIERÍA CIVIL

- Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos (H)
- Ingeniería de Estructuras, Cimentaciones y Materiales
- Ingeniería Sísmica: Dinámica de Suelos y Estructuras
- Ingeniería Geológica
- Planificación y Gestión de Infraestructuras
- Sistemas de Ingeniería Civil
- Doble Máster en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos y en Sistemas de Ingeniería Civil

INGENIERÍA NAVAL

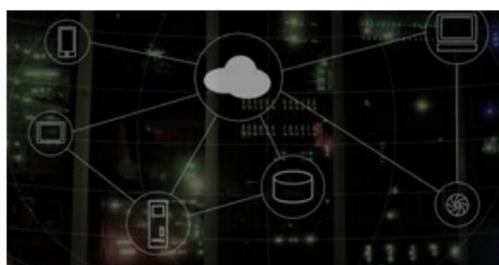
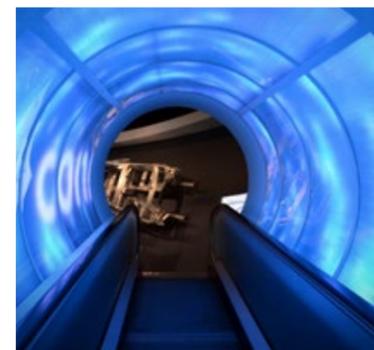
- Ingeniería Naval y Oceánica (H)

ARQUITECTURA Y EDIFICACIÓN

- Arquitectura (H)
- Comunicación Arquitectónica
- Conservación y Restauración del Patrimonio Arquitectónico
- Construcción y Tecnología Arquitectónicas
- Ejecución de Obras de Rehabilitación y Restauración
- Estructuras de la Edificación
- Gestión en Edificación
- Innovación Tecnológica en Edificación
- Patrimonio Cultural en el Siglo XXI: Gestión e Investigación
- Planeamiento Urbano y Territorial (dos especialidades: en Estudios Urbanos y en Planeamiento Urbanístico)
- Proyectos Arquitectónicos Avanzados
- Doble Máster en Innovación Tecnológica en Edificación y en Ejecución de Obras de Rehabilitación y Restauración

INGENIERÍA AEROSPACIAL

- Ingeniería Aeronáutica (H)
- Sistemas del Transporte Aéreo
- Sistemas Espaciales



INGENIERÍA AGROFORESTAL Y MEDIO AMBIENTE

- Ingeniería Agronómica (H)
- Ingeniería de Montes (H)
- Economía Agraria, Alimentaria y de los Recursos Naturales
- Ingeniería de Sistemas Agrarios
- El Agua en el Medio Natural: Usos y Gestión
- Ingeniería Ambiental
- Jardinería y Paisajismo
- Producción y Sanidad Animal
- Restauración de Ecosistemas
- Técnicas de Lucha contra Incendios Forestales
- Tecnología Agroambiental para una Agricultura Sostenible
- Contaminación de Suelos y Aguas Subterráneas
- Doble Máster en Ingeniería Agronómica y en Economía Agraria, Alimentaria y de los Recursos Naturales

BIOTECNOLOGÍA

- Biología Computacional
- Biotecnología Agroforestal
- Ingeniería Alimentaria Aplicada a la Salud
- Ingeniería Biomédica

INDUSTRIA Y ENERGÍA

- Ingeniería Industrial (H)
- Ingeniería de Minas (H)
- Ingeniería Acústica
- Automática y Robótica
- Ciencia y Tecnología Nuclear
- Eficiencia Energética en la Edificación, la Industria y el Transporte
- Electrónica Industrial
- Energía Solar Fotovoltaica
- Ingeniería de la Energía
- Ingeniería de Materiales
- Ingeniería de Producción
- Ingeniería Eléctrica
- Ingeniería Electromecánica
- Ingeniería en Diseño Industrial
- Ingeniería Mecánica
- Ingeniería Química
- Matemática Industrial
- Minería Sostenible
- Plasma, Láser y Tecnología de Superficie
- Doble Máster en Ingeniería Industrial y en Automática y Robótica
- Doble Máster en Ingeniería Industrial y en Electrónica Industrial
- Doble Máster en Ingeniería Industrial y en Ingeniería Sísmica: Dinámica de Suelos y Estructuras
- Doble Máster en Ingeniería Industrial y en Ciencia y Tecnología Nuclear

TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

- Ingeniería de Telecomunicación (H)
- Ciberseguridad
- Desarrollo de Aplicaciones y Servicios para Dispositivos Móviles
- Ingeniería Fotónica
- Ingeniería Web
- Ingeniería de Redes y Servicios Telemáticos
- Ingeniería de Sistemas Electrónicos
- Ingeniería de Sistemas y Servicios para la Sociedad de la Información
- Internet de las Cosas / Internet of Things
- Ingeniería del Software
- Análisis del Riesgo Sísmico mediante Tecnologías Geoespaciales
- Ingeniería Informática
- Inteligencia Artificial
- Métodos Formales en Ingeniería Informática
- Innovación Digital (Digital Innovation)
- Ciencia de Datos
- Software de Sistemas Distribuidos y Empotrados
- Software y Sistemas
- Teoría de la Señal y Comunicaciones
- Tratamiento Estadístico-Computacional de la Información
- Doble Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación y Máster Universitario en Ingeniería de Redes y Servicios Telemáticos

- Doble Máster en Ingeniería de Telecomunicación y Máster Universitario en Teoría de la Señal y Comunicaciones- (Aprendizaje Automático para Datos Masivos) y (Tecnologías y Sistemas de Radiofrecuencia)
- Doble Máster en Ingeniería de Telecomunicación e Ingeniería de Sistemas Electrónicos

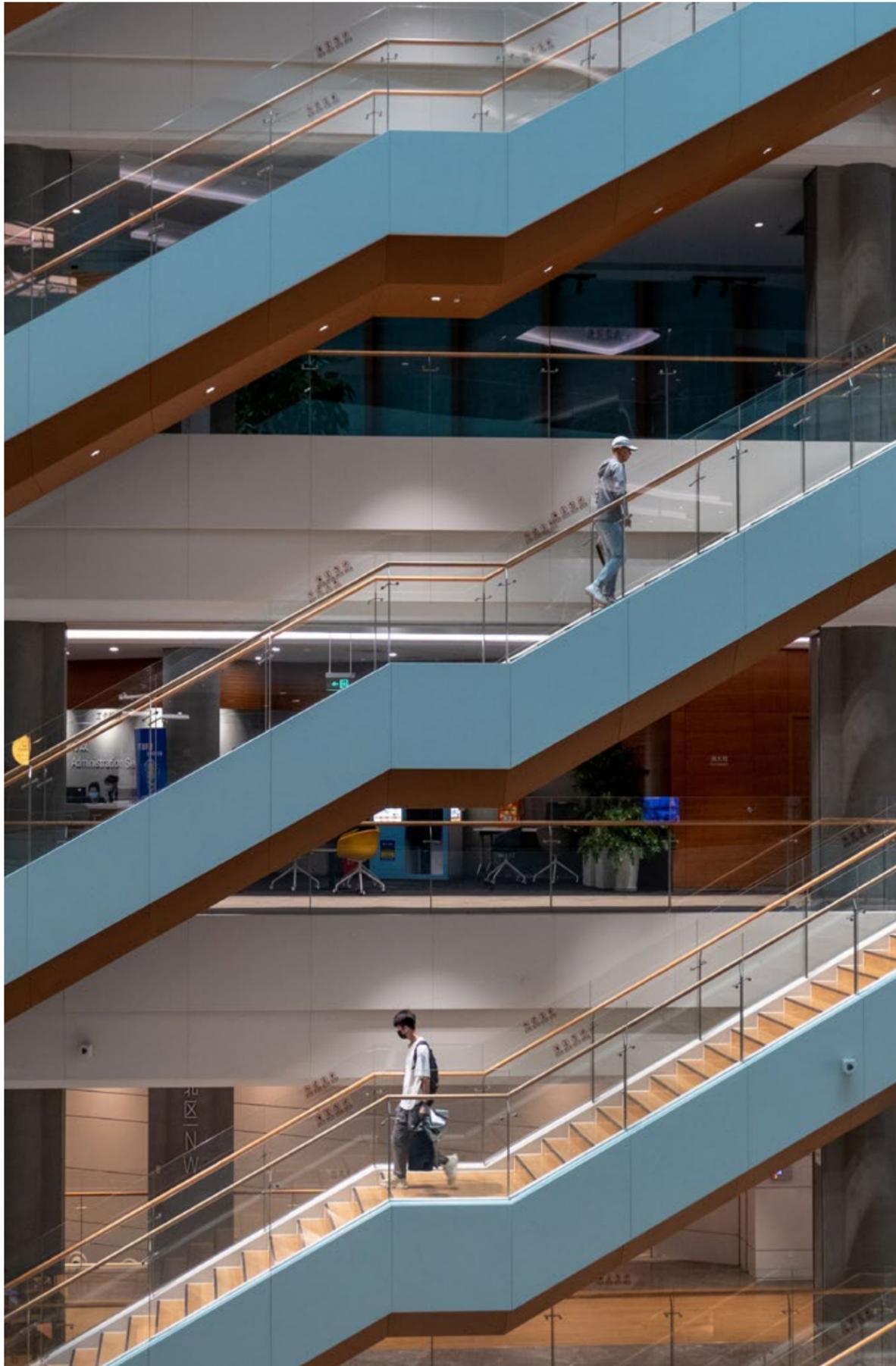
CIENCIAS DEL DEPORTE Y EDUCACIÓN

- Formación del Profesorado en Educación Secundaria Obligatoria, Bachillerato y Formación Profesional (cinco especialidades: Educación Física, Tecnología, Física y Química, Expresión Gráfica, y Matemáticas)
- Ciencias de la Actividad Física y del Deporte

DISEÑO Y MODA

- Tecnología e Innovación en Diseño de Moda

* (H) Habilitante



4.

Programas de recorrido sucesivo



Programas de recorrido sucesivo UPM

CENTRO	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA ACADÉMICO CON RECORRIDO SUCESIVO	GRADO	MÁSTER	MÁSTER HABILITANTE	ECTS	CÓDIGO PREINSCRIPCIÓN 20/21
ETSIT	Programa de Ingeniero/a de Telecomunicación	Grado en Ingeniería de Tecnologías y Servicios de Telecomunicación	Máster Universitario en Ingeniería de Telecomunicación	SÍ	360	0377
ETSIT	Programa de Ingeniero/a Biomédico/a	Grado en Ingeniería Biomédica	Máster Universitario en Ingeniería Biomédica	NO	300	
ETSIDI	Programa de Ingeniero/a en Diseño Industrial	Grado en Ingeniería en Diseño Industrial y Desarrollo de Producto	Máster Universitario en Ingeniería en Diseño Industrial	NO	300	
ETSINF	Programa de Ingeniero/a en Informática	Grado en Ingeniería Informática	Máster Universitario en Ingeniería Informática	SÍ	360	0376
ETSINF ETSISI	Programa de Ingeniero/a del Software	Grado en Ingeniería del Software (ETSISI)	Máster Universitario en Ingeniería del Software / European Master in Software Engineering (ETSINF)	NO	360	0372
ETSISI	Programa de Ingeniero/a en Sistemas Informáticos Distribuidos y Embebidos	Grado de Ingeniería de Computadores	Máster Universitario en Software de Sistemas Distribuidos y Embebidos	NO	330	
ETSEM	Programa en Innovación Tecnológica en Edificación	Grado en Edificación	Máster Universitario en Innovación Tecnológica en Edificación	NO	300	
ETSEM	Programa en Ejecución de Obras de Rehabilitación y Restauración	Grado en Edificación	Máster Universitario en Ejecución de Obras de Rehabilitación y Restauración	NO	300	
ETSAM	Programa de Arquitecto/a	Grado en Fundamentos de la Arquitectura	Máster Universitario en Arquitectura	SÍ	360	
ETSIST	Programa de Ingeniero/a de Internet de las Cosas	Grado en Ingeniería Telemática	Máster Universitario en Internet de las Cosas	NO	300	
ETSICCP	Programa de Ingeniero/a de Caminos, Canales y Puertos	Grado en Ingeniería Civil y Territorial	Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	SÍ	360	0375

CENTRO	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA ACADÉMICO CON RECORRIDO SUCESIVO	GRADO	MÁSTER	MÁSTER HABILITANTE	ECTS	CÓDIGO PREINSCRIPCIÓN 20/21
ETSICCP	Programa de Ingeniero/a de Caminos, Canales y Puertos y Administración y Dirección de Empresas (ADE)	Doble Grado en Ingeniería Civil y Territorial y ADE	Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos	SÍ	360	
ETSICCP	Programa de Ingeniero/a de Materiales	Grado en Ingeniería de Materiales	Máster Universitario en Ingeniería de Materiales	NO	312	
ETSIAE	Programa de Ingeniero/a en Sistemas del Transporte Aéreo	Grado en Ingeniería Aeroespacial	Máster Universitario en Sistemas del Transporte Aéreo	NO	300	
ETSIAE	Programa de Ingeniero/a de Sistemas Espaciales	Grado en Ingeniería Aeroespacial	Máster Universitario en Sistemas Espaciales	NO	360	
ETSIAE	Programa de Ingeniero/a en Matemática Industrial aplicada a la Ingeniería Aeroespacial	Grado en Ingeniería Aeroespacial	Máster Universitario en Matemática Industrial	NO	330	
ETSIN	Programa de Ingeniero/a Naval y Oceánico	Grado en Arquitectura Naval	Máster Universitario en Ingeniería Naval y Oceánica	SÍ	360	
ETSIAAB	Programa de Ingeniero/a Agrónomo/a	Grado de Ingeniería Agrícola	Máster Universitario en Ingeniería Agronómica	SÍ	360	0378
ETSII	Programa de Ingeniero/a Industrial	Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales	Máster Universitario en Ingeniería Industrial	SÍ	360	
ETSII	Programa de Ingeniero/a de Organización	Grado en Ingeniería de Organización	Máster Universitario en Ingeniería de Organización	NO	330	
ETSIMFMN	Programa de Ingeniero/a de Montes	Grado en Ingeniería Forestal	Máster Universitario en Ingeniería de Montes	SÍ	360	0371
ETSIST	Programa Académico de Ingeniero/a en Acústica e Imagen	Grado en Ingeniería de Sonido e Imagen	Máster Universitario en Ingeniería Acústica	NO	300	
ETSIST	Programa Académico de Ingeniero/a Aeronáutico/a	Grado en Ingeniería Aeroespacial	Máster Universitario en Ingeniería Aeronáutica	SI	360	
ETSIME	Programa Académico de Ingeniero/a de Minas	Grado en Ingeniería de los Recursos Energéticos, Combustibles y Explosivos	Máster Universitario en Ingeniería de Minas	NO	360	





5.

Artículos y entrevistas



ADIF y la tecnología ferroviaria

La Empresa se Encuentra Afrontando la Transformación Digital del Ferrocarril



**JOSÉ CONRADO
MARTÍNEZ ACEVEDO**

Jefe de Área de Desarrollo de
Proyectos de I+D+i

Desde muy pequeño siempre me ha apasionado el ferrocarril. Ese fue el motivo que me hizo estudiar Ingeniería Industrial, pues me plantearía la posibilidad de dedicarme profesionalmente al tren y a la infraestructura asociada. Toda mi carrera profesional la he desarrollado en Adif desde el año 2000.

Aunque mis estudios los realicé en otra universidad, mi relación con la UPM ha sido constante en estos 20 años. En esta universidad recientemente he tenido la suerte de realizar un Curso de Especialización en Tecnologías Ferroviarias y otros más que no destaco aquí. La auténtica relación con la UPM la establecí a lo largo de esos años de profesión. En 2006 Adif creó el área de Investigación, Desarrollo e Innovación y desde ese momento la colaboración de la UPM ha sido una constante en este ámbito.

La innovación debe estar presente en cada punto de la empresa, pero quiero destacar el importante esfuerzo realizado por nuestra área de I+D+i, que ha estado focalizada desde su creación a la resolución de nuevas problemáticas identificadas en la infraestructura y a la identificación de nuevas tecnologías aplicables a ella. Y en eso ha tenido mucho que ver la UPM.

Algunos ejemplos que me parece interesante destacar se refieren al análisis del fenómeno de levante de balasto, cuando los trenes circulan a muy alta velocidad, o la afección del viento lateral a la operación ferroviaria. También hemos desarrollado conjuntamente herramientas de simulación del circuito eléctrico ferroviario y



En 2006 ADIF creó el área de Investigación, Desarrollo e Innovación y desde ese momento la UPM ha sido una constante en este ámbito

análisis de compatibilidad electromagnética entre los distintos sistemas empleados.

Otros ejemplos se basan en el estudio del comportamiento de los puentes y viaductos o en el desarrollo de un sistema de comunicación basado en el estándar LTE.

Adif es una gran organización que actualmente se encuentra en un proceso de relevo generacional. Además, los cambios en el sector ferroviario, derivados de las distintas Directivas de la Unión Europea, y el nuevo proceso de transformación digital ya en curso, están demandando nuevos profesionales a un ritmo mayor que en años anteriores. Bien es sabido que el ferrocarril es un campo multidisciplinar y, de una u otra manera, todas las ingenierías y especialidades técnicas tienen cabida directa en él: Ingeniería Civil, Eléctrica, Mecánica, Telecomunicaciones, etc.

En los últimos años Adif ha potenciado el desarrollo de prácticas con estudiantes de últimos cursos. Personalmente, he tenido la oportunidad de tutorizar a distintos alumnos de la UPM y he podido concluir que además del

gran nivel de formación técnica -no solo teórico sino también práctico- esas competencias que anteriormente cité sí las he visto reflejadas en todos ellos. Sus proyectos, de muy diversa naturaleza técnica, les han permitido analizar en primera persona la situación actual del ferrocarril además de cómo trabajar en una empresa como la nuestra.

Me despido no sin antes volver a enfatizar que el ferrocarril se encuentra en una nueva revolución tecnológica. Las empresas del sector, entre ellas Adif, demandarán gran número de ingenieros en los próximos años. Si es un ámbito profesional de vuestro interés, no dudéis en presentaros a las distintas convocatorias que periódicamente se publican. Podréis formar parte de esta nueva transformación.



AECOM

La Química del Medioambiente



ALEJANDRA CRISTÓBAL LÓPEZ

Ingeniera de procesos en AECOM

El día que entré en la sala de la máquina (si has estudiado en la ETSII sabrás de lo que hablo) ni siquiera podía imaginarme que mi grado en ingeniería química me iba a llevar a trabajar en el sector del medio ambiente.

Y es que cuando pensamos en medio ambiente tendemos, por lo general, a pensar en energías. Sin embargo, hay muchísimos sectores: depuración de aguas, gestión de residuos, emisiones atmosféricas, descontaminación de suelos... En estos sectores la existencia de equipos multidisciplinares cobra especial importancia. Y los ingenieros tenemos también un hueco en estos equipos. El diseño y el dimensionamiento de los sistemas de descontaminación, la ejecución o revisión de P&IDs, la búsqueda de las mejores técnicas disponibles en cada momento... son algunas de las funciones que requieren de nuestros conocimientos y habilidades adquiridas, no sin esfuerzo, en la UPM.

Durante los primeros años del grado cuesta discernir el gran número de puertas que se pueden abrir con los conocimientos adquiridos en sectores tan distintos. Como he comentado antes, yo ni siquiera pensaba que mis días de estudio entre la rotonda, la biblioteca y la piscina, rodeada de apuntes sobre cálculo, química, fluidos, materiales, reactores, tuberías y válvulas, entre otros, fueran a abrirme las puertas del sector de medio ambiente.

De hecho, esa opción ni se me pasaba por la cabeza hasta que no cursé la asignatura de Ingeniería del Medio Ambiente y decidí



Y es que cuando pensamos en medio ambiente tendemos, por lo general, a pensar en energías

hacer mi TFG en este departamento. ¿Y aun así a qué imaginas cual fue el tema de mi TFG? Correcto, energías renovables.

Sin embargo, cuando salí al mercado laboral y empecé a buscar oportunidades en el sector medioambiental, descubrí que mis conocimientos relacionados con la ingeniería en general, y con la química en particular, me permitían acceder a posiciones en sectores como, por ejemplo, la descontaminación del suelo y de las aguas subterráneas. Y así es como llegué a **AECOM**, una ingeniería y consultoría multinacional que tiene, entre sus líneas de negocio, un área dedicada a la investigación y la mejora de la calidad del subsuelo. Y yo formo parte de este equipo desde hace más de 5 años como ingeniera de procesos.

Siento que en AECOM se valoran mis conocimientos como ingeniera química, y, a lo largo de los años, el gran equipo humano que conforma el departamento ha permitido, y favorecido, que desarrolle mis habilidades profesionales. Además, la gran variedad de proyectos que desarrollamos ha hecho

que busque continuamente ampliar mis conocimientos.



Alfa Laval

Implementando Soluciones Sostenibles de Alfa Laval en la Industria Naval



CRISTINA DÍAZ ÁLVAREZ

Ingeniera de ventas en la división de marina en Alfa Laval

Mi nombre es Cristina, y soy Ingeniero Naval y Oceánico por la ETSIN de la Universidad Politécnica de Madrid. Desde que completé mi formación en la Escuela, he tenido el privilegio de dedicar mi vida laboral al emocionante mundo naval, específicamente en el área de postventa.

La sólida base educativa que obtuve en la UPM me proporcionó las habilidades técnicas y el conocimiento necesarios para desarrollarme en este campo tan especializado. A lo largo de mi carrera, he trabajado en una variedad de roles desafiantes que involucran la mejora de los servicios posventa en la industria naval. He liderado equipos, implementado soluciones innovadoras y garantizado la satisfacción del cliente en cada paso del proceso.

Mi experiencia demuestra que la educación de calidad combinada con la dedicación y la pasión por el trabajo pueden llevar al éxito en el mundo real. Estas jornadas virtuales de empleo son una oportunidad para compartir la trayectoria de otros ingenieros y motivar a los futuros graduados a seguir sus pasiones en el ámbito naval.



Mi experiencia demuestra que la educación de calidad combinada con la dedicación y la pasión por el trabajo pueden llevar al éxito en el mundo real



JAIME LÓPEZ-QUILES PASTOR

Ingeniero de ventas en la división de energía en Alfa Laval

Actualmente soy responsable de desarrollo de negocio de la multinacional sueca Alfa Laval, dentro de su división de Energía.

A pesar de que cuando estudiaba la carrera de Ingeniería de Montes en la UPM me veía a mí mismo realizando proyectos medioambientales o planes forestales, la versatilidad en cuanto a salidas profesionales de los estudios de una ingeniería vinculada a la gestión medioambiental me ha permitido desarrollar mi carrera en una gran compañía con una cultura corporativa comprometida tanto con el bienestar de sus empleados, como con su objetivo de aportar soluciones tecnológicas innovadoras que ayuden a sus clientes a su crecimiento de una forma sostenible y comprometida con el medioambiente.

Mi trabajo consiste básicamente en ofrecer a nuestros clientes soluciones técnicas de eficiencia energética en un marco de sostenibilidad, por lo que es necesario tener la capacidad de ver las diferentes aplicaciones técnicas de nuestros clientes con nuestros productos desde un prisma de reducción del consumo energético y del impacto medioambiental. Bajo esta premisa, mi formación ha sido clave en el desarrollo de mi profesión gracias especialmente a la visión de una gestión sostenible del medioambiente, siempre buscando la rentabilidad y la optimización de recursos.



Forjando Futuros Brillantes:

Del Aula a la Innovación en Avalora



SERGIO RINCÓN

Forjando Futuros Brillantes: Del Aula a la Innovación en Avalora
Desde las aulas de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) hasta mi posición actual en Avalora, mi travesía ha sido una emocionante y transformadora. Como muchos de mis compañeros, enfrenté desafíos académicos y personales durante mi tiempo en la UPM.

La UPM fue el crisol donde mi pasión por la ingeniería se forjó en los hornos de la Escuela Técnica Superior de Ingeniería y Diseño Industrial (ETSIDI) en el pintoresco campus de Embajadores. Al principio, mi viaje académico no estuvo exento de obstáculos. Tuve que lidiar con desafíos académicos y personales, pero encontré un apoyo inquebrantable por parte de profesores y compañeros de clase. La UPM no solo fue un lugar donde se impartían clases; fue un terreno de cultivo para futuros ingenieros, un ambiente que nos desafió y nos preparó para el mundo real. La facultad adoptó el enfoque de Bolonia, un cambio que trajo consigo nuevos desafíos, pero también oportunidades para un aprendizaje más profundo y una mejor preparación para las demandas del mercado laboral. En mi viaje por la UPM, aprendí que la verdadera educación no se encuentra solo en los libros de texto ni en las aulas. La ETSIDI, con su orientación hacia la práctica y la aplicación del conocimiento, me enseñó que la verdadera preparación para la vida profesional proviene de la experiencia, la perseverancia y la voluntad de aprender. Los estudiantes de la UPM son reconocidos en el mercado laboral por su capacidad para enfrentar desafíos complejos y por su mentalidad orientada a soluciones. Esta preparación sólida me brindó la confianza necesaria para dar el



Una de las características distintivas de Avalora es su compromiso con el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional

salto al mundo laboral.

Después de completar mi carrera en la UPM, me adentré en el mundo profesional. Aunque Avalora no fue mi primera experiencia laboral, rápidamente se convirtió en un hogar donde mi aprendizaje continuo y mi crecimiento profesional se fomentaron de manera significativa. Esta empresa dinámica e innovadora no solo me dio un empleo; me proporcionó un entorno donde las últimas tecnologías y los proyectos desafiantes se fusionan para crear un ambiente de trabajo emocionante y gratificante.

Una de las características distintivas de Avalora es su compromiso con el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional. En Avalora, no solo trabajamos en proyectos variados y desafiantes, sino que también empleamos las últimas tecnologías que demanda el mercado. Esta inmersión constante en tecnologías emergentes no solo mantiene nuestras habilidades actualizadas, sino que también nos prepara para enfrentar los desafíos futuros con confianza y habilidad.

Además de las oportunidades para crecer profesionalmente, Avalora ofrece un ambiente laboral que fomenta la colaboración y el apoyo mutuo. La empresa no solo valora las habilidades

técnicas, sino también las habilidades blandas como el trabajo en equipo, la comunicación efectiva y la resolución de problemas colaborativa. Esto crea un ambiente donde las ideas fluyen libremente y donde cada miembro del equipo se siente valorado y empoderado. Mi viaje desde la ETSIDI de la UPM hasta Avalora ha sido una experiencia transformadora. La UPM me proporcionó las herramientas fundamentales y la mentalidad necesaria para enfrentar el mundo profesional con confianza. Avalora, por otro lado, me brindó la plataforma para aplicar y expandir mis conocimientos en un entorno empresarial dinámico y global.

La conexión entre mi educación en la UPM y mi carrera en Avalora es un testimonio de cómo las bases académicas sólidas y la voluntad de aprender pueden llevar a un futuro prometedor. En cada desafío y en cada logro, veo los ecos de mi tiempo en la UPM y siento el impacto de la educación transformadora que recibí. En cada proyecto que abordo, veo la sinergia entre mi formación en la UPM y las oportunidades que Avalora me ha brindado, creando así un camino profesional que estoy orgulloso de seguir y que estoy emocionado de compartir en esta feria virtual de empleo.



BME

Tecnología Aplicada en la Bolsa de España



DIEGO MASA

Head of Program and Service Management en BME | Bolsas y Mercados Españoles

Cuál es la conexión de BME | Bolsas y Mercados Españoles con todo el tema de tecnología. BME es una empresa de tecnología, a pesar de lo que pueda parecer, nosotros operamos los mercados de capitales españoles, y todo esto posible gracias a la infraestructura tecnológica que hay detrás de cada una de las transacciones bursátiles, al igual que los temas de datos y ciberseguridad que lo sustenta. De hecho, en áreas como la de Exchanges, es fundamental que los datos sean procesados de la manera más ágil y acertada para lograr ser competitivos. Siendo todo posible al utilizar tecnología punta que nos permita brindar una excelente experiencia a nuestros clientes.

Diego, coméntanos un poco sobre tu labor como ingeniero en BME. En estos momentos me encuentro trabajando como Head of Program and Service Management. Esta es un área transversal en temas de tecnología donde tengo la oportunidad de liderar equipos que ejecutan proyectos para la línea de negocio de Security Services para España y Suiza, principalmente. Eso significa que en mi labor me he de asegurar de la gestión y coordinación entre los distintos equipos involucrados.

Con que tecnologías trabajan en BME. Dentro de nuestro stack tecnológico que utilizamos en BME, las principales herramientas que se utilizan son Spring Java, Angular, Microsoft Azure, Python, C++, y SQL. En estos momentos estamos migrando nuestras aplicaciones y plataformas a microservicios, todo esto utilizando metodologías SCRUM, donde nuestros squads trabajan con equipos multidisciplinares y autogestionados.

Por qué te decidiste a estudiar un Master En Gestión Empresarial

en la UPM y como lo ligaste a tu trabajo actual. Uno de mis motivadores fue lograr un entendimiento transversal de las empresas. Esto me permitiría poder contar con una mayor entendimiento de los proyectos, equipos, áreas o departamentos con los que día a día tengo que trabajar para cumplir los objetivos. Considero que este master me permitió llegar a ese punto en cuanto a conocimiento y tal cual lo hago hoy en BME ponerlo en práctica.

Si pudieras darle un consejo a los jóvenes profesionales cuál sería. Les diría que no tengan prisa. Que disfruten cada momento y cada etapa. En verdad el tiempo pasa rápido, yo he estado en su mismo sitio donde en su momento he querido que todo vaya más deprisa, pero no siempre es necesario. También, que no dejen que las dificultades les superen, siempre va a haber errores y de estos puedes aprender.

Como líder qué valoras que tengan las personas que integran tu equipo. Lo que más valoro en mis equipos es la responsabilidad. También el buen rollo en nuestro equipo es importante, sobre todo al contar con un squad de profesionales relativamente joven, pero a su vez diverso. Estos valores me permiten fijar objetivos que puedan ser alcanzables y ayudarles a



IKOS significa tener la oportunidad de viajar por todo el mundo profesionalmente

crecer tanto profesional como personalmente. Me gusta tener con las personas de mi equipo charlas amigables donde identificamos oportunidades de crecimiento, al igual que fortalecemos habilidades.

¿Cuál es tu preferencia trabajo remoto, híbrido o presencial? Híbrido, la flexibilidad que te aporta este modelo de trabajo te permite mantener el equilibrio vida-trabajo. Para mí es importante tener esos espacios en casa donde puedes concentrarte y dedicarte a labores que requieran más concentración. Pero es igualmente necesario el estar en oficina y hablar con tus compañeros de temas diferentes al trabajo, el tomarse un café, aprovechar para desconectar o conectar con nuevas ideas es muy valioso.

Por último, qué es lo que más disfrutas de tu trabajo. Pues yo creo que lo dinámico que es y me refiero a que me encuentro en todo momento interactuando con equipos de otros departamentos y realizando iniciativas diferentes para distintos proyectos. No soy partidario de la rutina y es por eso que siempre disfruto cuando surge algo nuevo.



BNB

Work Climate at BNB



*In the light of the above, we believe in the fusion of both worlds to succeed: **THINKING HUMAN, WORKING DIGITAL.***

It's known by everyone that one of the terms most frequently linked to organisations is work climate. That's why in this article we will make a brief review of the importance of organisational climate and the new global trends to promote a good climate. Do you want to know how BNB tries to adapt to these trends to offer the best climate within the organisation? Read on!

A lot of importance is placed on collaboration. In our recruitment process we try to be as thorough as possible to hire new talents who enjoy working in a team, working together and providing help even before they are asked for it. Furthermore, we not only cooperate among BNBers, but we also work in partnership with other institutions. We believe in collaboration among professionals as the key to success. For this reason, we enjoy different partnerships with several companies, including our Services Partner relationship with Workday. Moreover, we work in many projects hand in hand with other world-renowned consultancies, which gives us a wealth of knowledge and allows us to learn and improve as an organisation. This is teamwork!

It's clear that in order to foster this cooperation, it's necessary to be in a calm environment, where employees feel comfortable and confident. To this end, BNB organises numerous team building activities where we spend some time together, from the most senior BNBer to the one who has just joined us: there's room for everyone! Every week or every two weeks, each manager does dynamics with their own team to get to know each other better

and share their experiences. From time to time, we also organise external activities such as zip lines, paintball, sports tournaments or other fun activities.

Furthermore, for sure you've heard about work-life balance at work. Numerous studies have shown the importance that work-life balance has gained in recent years. BNB offers flexible working hours (start/finish times) that require commitment and self-management. It also offers a hybrid work format: if you wake up not feeling like coming to the office, then work from home! And many more other conciliatory measures that will allow you to give your private life the value it deserves.

In this regard, BNB not only supports, but also contributes to your personal and professional development. There are plenty of opportunities for growth and don't worry, it won't take 5 or 6 years to see you in positions of responsibility. If your performance is high, you have initiative, you achieve customer satisfaction, you are results-oriented and, in short, you add value to the company... Then you will grow very quickly within the organisation. Of course, along with

this growth you will have your teammates, your buddy, your manager, both official and unofficial certifications, ... And you will always have someone by your side who will be very willing to help you if you have any doubts. Reason why it's difficult to feel alone or disoriented.

Finally, it's reasonable to conclude that BNB is a company committed to social values, but also to sustainability, comfortable workplaces (from the right temperature, light and privacy to adequate relaxation areas). Of course, we're also committed to diversity and respect for each and every one of the people we work with. At BNB, we understand that people are the reason why companies succeed, so our focus is on taking care of the people around us, always treating them with humanity, warmth and closeness, regardless of their origin, culture and sexual-political-religious orientation.

In the light of the above, we believe in the fusion of both worlds to succeed: **THINKING HUMAN, WORKING DIGITAL.**



CBRE

CBRE PjM, the Place to Be



**ALBERTO
DE FRUTOS**

¿Qué es CBRE Project Management?

CBRE es la mayor firma de consultoría y servicios inmobiliarios del mundo. Con 115.000 personas trabajando en más de 100 países, acompañamos a inversores, instituciones públicas y corporaciones en el diseño y ejecución de sus estrategias inmobiliarias, desde la inversión/desinversión, financiación, gestión de inmuebles, valoraciones o planes de ESG, hasta la búsqueda de ubicaciones, negociación de alquileres, arquitectura, diseño o Project Management.

Desde febrero de 2022, Bovis fue adquirido por CBRE, dando lugar a CBRE Project Management. Esta integración ofrece a nuestros clientes un enfoque eficiente y de punto de contacto único a la hora de entregar proyectos complejos.

En CBRE Project Management España contamos con 350 profesionales, en su gran mayoría técnicos; arquitectos, ingenieros de la edificación, ingenieros de caminos e industriales forman el grueso de nuestra plantilla de empleados. Ofrecemos un amplio abanico de servicios que desembocan en nuestras 4 líneas de negocio: Arquitectura, Design & Build, Building Consultancy y Project Management, en el cual se encuentra nuestro equipo de Bovis from CBRE. En el área de arquitectura realizamos la conceptualización y anteproyecto, proyecto básico y proyecto de ejecución, dirección facultativa de las obras. En Design & Build desarrollamos proyectos y realizamos la construcción en proyectos de reforma y habilitación interior de



En CBRE Project Management España contamos con 350 profesionales

edificios. En Building Consultancy realizamos la consultoría técnica al más alto nivel en todos los sectores inmobiliarios. Hacemos Due Diligence, Project Monitoring, Estudios iniciales de viabilidad, entre otros. Y finalmente, en Project Management llevamos a cabo la gestión y coordinación de todas las actividades del proyecto en todas sus fases, desde la fase inicial de establecimiento de objetivos hasta a entrega final del proyecto construido. El objetivo es que el proyecto sea completado en el plazo previsto, con el presupuesto acordado y con la calidad definida.

Hemos participado y participamos en muchos proyectos emblemáticos de gran relevancia, como las Cuatro Torres, el Campus de Telefónica o actualmente en el nuevo estadio Santiago Bernabéu,

Testimonio personal

Alumni de la Universidad Politécnica de Madrid, acabé mis estudios de arquitectura en 1987 con una calificación de sobresaliente y premio fin de carrera. Realicé un Master en Administración y Dirección de Empresas y

Habilidades Directivas por la Universidad de Middlesex en UK. Una vez graduado trabajé como arquitecto desarrollando proyectos en el estudio de arquitectura Tersse & Colmenares hasta 1999 que me incorporé en Bovis Lend Lease inicialmente como Project Manager, y al poco tiempo asumí la posición de Director General de la compañía para España y Portugal. De 2008 a 2012 me hice también responsable de las zonas de Europa del sur, incluyendo las unidades de Italia, Portugal, Turquía y Croacia. En 2022 afronto el reto de unir Bovis a CBRE y desde entonces soy Director General de CBRE Project Management Iberia.



CENTUM

Crecimiento Profesional Gracias a Tecnología Puntera y Conciliación Laboral

**LOIS GÓMEZ,**

Ingeniero de Sistemas en CENTUM research & technology

Conversamos con Lois Gómez, Ingeniero de Sistemas en CENTUM research & technology, sobre la flexibilidad laboral, su plan de carrera y su visión del sector aeronáutico en Galicia.

¿Cómo te ha ayudado la flexibilidad en tu trabajo?

La flexibilidad que ofrece CENTUM ha sido un pilar fundamental en mi desarrollo profesional y personal. Esta adaptabilidad me ha permitido compaginar mis responsabilidades laborales con mis estudios de máster, creando un ciclo de retroalimentación positiva entre el aprendizaje académico y la experiencia práctica. Además, valoro enormemente la posibilidad de adaptar mis horarios para asistir a clases y la opción de trabajar de forma híbrida.

¿Cómo ha sido tu trayectoria profesional en CENTUM research & technology hasta ahora?

Mi experiencia en CENTUM ha sido sumamente enriquecedora. Comencé realizando prácticas durante mi carrera, lo que me permitió dar el salto al mundo laboral. Desde el primer día, encontré un ambiente propicio para el aprendizaje y el desarrollo con mentores que han compartido su experiencia. A lo largo de estos años, he recibido formaciones y el apoyo necesario para asumir responsabilidades y participar en proyectos importantes. Actualmente, es un orgullo ser parte del crecimiento de CENTUM y tener la oportunidad de seguir desarrollándome tanto profesional como personalmente en una organización que valora y apuesta por su gente.



A menudo, los productos tecnológicos son innovadores, pero no siempre tienen un impacto directo y tangible en la vida de las personas.

¿Cómo te sientes al contribuir, con Lifeseeker, a un proyecto que tiene un impacto significativo en la sociedad a través de la tecnología?

Trabajar en Lifeseeker es profundamente gratificante. A menudo, los productos tecnológicos son innovadores, pero no siempre tienen un impacto directo y tangible en la vida de las personas. Sin embargo, Lifeseeker tiene como objetivo localizar a personas en situaciones de emergencia, lo que lleva consigo una responsabilidad y un propósito que va más allá de lo técnico. Saber que nuestro trabajo diario tiene el potencial de salvar vidas es algo realmente especial.

¿Cómo ves el crecimiento y las oportunidades en el sector aeronáutico en Galicia?

Cuando tomé la decisión de trasladarme a Cataluña para iniciar mis estudios en aeronáutica, honestamente, no imaginaba que el camino me llevaría de regreso a Galicia. En aquel entonces, mi percepción era que, para realmente prosperar en este sector, tendría que buscar oportunidades en grandes capitales europeas. Sin embargo, el panorama aeronáutico en Galicia ha experimentado un

cambio significativo en los últimos años. La región ha demostrado ser un caldo de cultivo para la innovación y el desarrollo en el sector, atrayendo inversiones, talento y creando un ecosistema robusto y competitivo a nivel nacional e internacional.



Claves para ser un buen consultor:

Más Allá del Conocimiento



Aunque la experiencia y el conocimiento son fundamentales, hay aspectos igualmente cruciales que definen a un consultor excepcional



ISABEL GÓMEZ

Associate Director de Valuation & Consulting

Elegir una carrera como arquitectura no siempre implica tener un camino claro y definitivo hacia la práctica arquitectónica. Mi elección de arquitectura fue motivada por la fusión de arte y funcionalidad, y sorprendentemente, esta elección no solo me brindó conocimientos técnicos, sino también aptitudes valiosas para mi desarrollo personal y profesional.

Mientras trabajaba en mi proyecto final de carrera, ya trabajaba en un estudio de arquitectura y a raíz de ayudar a hacer tasaciones, me empezó a llamar el mundo de la consultoría inmobiliaria, y actualmente, ya he dedicado 10 años a Colliers.

La razón detrás de esta larga trayectoria no es solo la oportunidad de crecimiento y aprendizaje que me brindaron, sino también la alineación de la forma de trabajar con mis inquietudes, aptitudes adquiridas en la carrera y mi visión de la excelencia y un trabajo bien hecho.

Entonces, **¿cuáles son las claves para ser un buen consultor, según mi experiencia de una década en Colliers?**

Aunque la experiencia y el conocimiento son fundamentales, hay aspectos igualmente cruciales que definen a un consultor excepcional.

Versatilidad y amplitud de miras. La formación arquitectónica proporciona una base generalista y diversa que permite a un consultor tener una **visión macro** y analizar profundamente

diversas alternativas. La capacidad de anticipar desafíos y proponer soluciones antes de que surjan es fundamental para destacar en este campo.

La **habilidad de comunicación** es esencial. Un buen consultor debe ser capaz de expresar ideas complejas de manera clara y comprensible para clientes y colegas. La empatía y la escucha activa también son cualidades valiosas, ya que permiten entender las necesidades del cliente y construir relaciones sólidas. Tras múltiples años exponiendo trabajos y proyectos se desarrollan incluso para aquellos que no tiene esta capacidad intrínseca.

La **gestión del tiempo y del estrés** es otro pilar. La gestión eficiente del tiempo y la capacidad para lidiar con el estrés son esenciales en la consultoría. Las experiencias imprevistas durante la formación arquitectónica, como problemas con el plotter o cambios en proyectos, preparan a los profesionales para situaciones de estrés, calendarios apretados y cambios inesperados.

La capacidad de también es esencial. Los consultores a menudo colaboran con diversos equipos y deben ser capaces de integrarse de manera efectiva. La colaboración eficiente potencia la resolución de problemas. Después de 5 o 6 años de carrera y grupos de trabajo en casi todas las asignaturas, acabaras por dominarlo.

Por último, **la creatividad**. Erróneamente la gente piensa que la creatividad es hacer arte. El arte es imaginación, la creatividad es usar la imaginación más el intelecto, es la capacidad para pensar fuera de lo establecido, encontrar nuevas soluciones y generar ideas. La formación en arquitectura enseña a pensar, analizar información y canalizar la creatividad para encontrar soluciones innovadoras.

En resumen, ser un consultor excepcional va más allá de la acumulación de conocimientos técnicos y, en Colliers nos gusta hacer el mejor trabajo y proporcionar los mejores servicios, por lo que los que hemos estudiado arquitectura, encajamos en esta empresa como un guante.



DUPLEX Ascensores

El Sector de la Elevación, en Búsqueda de Ingenieros



BEATRIZ PAZ CORTÉS

Técnico de Calidad y Medio Ambiente
7 años en DUPLEX Ascensores

¿Qué estudiaste y por qué?

Estudí Ingeniería Química en la Universidad Politécnica de Madrid. Terminé mis estudios en el año 2015 y después he hecho dos Máster: Gestión y Tratamiento de Residuos y Prevención de Riesgos Laborales.

El porqué es fácil, sabía que quería hacer alguna Ingeniería ya que me gustaban mucho las matemáticas y la física. Como me apasionaba la química también, encontré la combinación perfecta: Ingeniería Química. Analizando con perspectiva, estoy muy contenta de la elección que hice.

¿Cómo llegaste al sector de los ascensores?

Cuando estaba realizando el TFG recibí una llamada para realizar una entrevista en DUPLEX. La posición era para el Dpto. de Seguridad y Calidad Sostenible y decidí lanzarme a esa oportunidad porque me pareció una posición atractiva. En mis primeras prácticas en una empresa de externalización de servicios había tenido un primer contacto con los Sistemas de Gestión Integrado, era algo que me llamaba la atención y en DUPLEX estaba entre mis funciones del día a día. Cuando entré en DUPLEX éramos 250 empleados y ahora somos más de 400 en toda España. El sector de la elevación era un sector desconocido para mí, ¡pero 7 años después le he cogido mucho cariño!



Empresas españolas en auge como DUPLEX son una gran oportunidad porque te permiten aprender de todas las áreas del negocio a la vez que te sientes partícipe del crecimiento de la empresa

¿En qué consiste tu trabajo?

Como he comentado, trabajo en el Dpto. Seguridad y Calidad Sostenible y nuestra principal función es mantener el Sistema de Gestión Integrado (Calidad, Medio ambiente y Seguridad), según la normativa vigente y bajos los estándares y requisitos de la ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. Verifico mediante la realización de visitas y auditorías internas que todos nuestros centros de trabajo cumplan las instrucciones y los procedimientos establecidos en nuestro sistema de gestión. Entre mis responsabilidades está el demostrar nuestro cumplimiento al organismo de control externo (auditoría externa) y el proponer mejoras continuas para el sistema de gestión, con el fin de mejorar nuestro servicio. La principal ventaja de estar en un departamento tan transversal es que tienes trato continuo con todos los departamentos de la empresa y esto te ayuda a entender el negocio de una forma más global.

¿Crees que este sector tiene es una buena salida laboral para Ingenieros/as que hayan estudiado en la UPM?

Por supuesto, creo que como me pasó a mí, el sector de los ascensores no es muy conocido por los estudiantes de Ingeniería recién titulados y realmente es un sector muy atractivo, con infinidad de salidas laborales en España y a nivel internacional. Solo en nuestro país hay más de 500 empresas y el sector emplea de forma directa a más de 20.000 personas. Empresas españolas en auge como DUPLEX son una gran oportunidad porque te permiten aprender de todas las áreas del negocio a la vez que te sientes partícipe del crecimiento de la empresa. Algunas asignaturas de la universidad además de te ayudarán a entender mejor el funcionamiento de los equipos de elevación y te dará más solvencia y seguridad en conversaciones de carácter más técnico.



Fever

Life at Fever



En enero, mi aventura en Fever comenzó como Global Operations Intern



JAVIER PERAITA

Operations Associate

Mi viaje desde la UPM a Fever ha sido un emocionante recorrido que me ha llevado a explorar la gestión de procesos y a entender cómo estas operaciones son fundamentales para el éxito empresarial. Mi historia comienza en la UPM, donde cursé el Grado en Ingeniería de Organización y posteriormente el Master IMIM (International Master in Industrial Management). Estos años de formación me brindaron una sólida base teórica que, junto con mi pasión por la gestión de operaciones, me llevaron a Fever.

En enero, mi aventura en Fever comenzó como Global Operations Intern. Desde el principio, me vi inmerso en un ambiente apasionante y desafiante. Fever, una empresa que se dedica a la industria del entretenimiento, me proporcionó la oportunidad de aplicar mis conocimientos en la gestión de operaciones en un entorno de rápido cambio y crecimiento.

En la actualidad, como Operations Associate en Fever, mi enfoque principal se encuentra en la gestión de procesos internos. Este papel me permite estar en constante contacto con diferentes departamentos de la organización, lo que resulta en un entendimiento profundo de todas las operaciones que mantienen a Fever en movimiento. Esta interconexión es una de las partes más fascinantes de mi trabajo, ya que me proporciona una visión completa de la empresa y me permite contribuir significativamente a su correcto funcionamiento y escalabilidad.

Trabajar en una empresa tan dinámica con presencia a nivel global me ha brindado la oportunidad de enfrentar desafíos emocionantes y encontrar soluciones para problemas reales. La UPM me proporcionó una base teórica sólida, y Fever me ha permitido aplicar estos conocimientos y perfeccionar mis habilidades en un contexto empresarial real. Estoy muy agradecido por todas las experiencias que he podido vivir hasta ahora.



Fever

Life at Fever



En la raíz, las habilidades del Project Manager son altamente transferibles a otras industrias



PATRICIA FERNANDEZ

Operations Director

Mi experiencia en la UPM se remonta a 2007 cuando empecé mi andadura en la ETSI de Caminos Canales y Puertos. Aún con el plan antiguo, los 6 años en la Escuela me aportaron una capacidad lógica y de razonamiento, que ha sido la base de mi carrera.

Comencé mi experiencia profesional como diseñadora de estructuras en Reino Unido en proyectos punteros como el diseño de estadios de fútbol para la copa del mundo de Qatar y el diseño de estaciones de metro. Dentro del mundo de la construcción, mi rol evolucionó hacia Project y Engineering Management de proyectos multimillonarios de infraestructuras en Londres, y posteriormente liderando la creación de estaciones de última milla en Amazon. Durante esta etapa, adicionalmente del background técnico que me brindó la carrera, me apoyé en los valores de esfuerzo y constancia para seguir creciendo y formándome como profesional.

En la actualidad, desempeño el cargo de Directora de Operaciones en Fever, liderando un equipo de +40 profesionales. Fever es la plataforma líder mundial en el descubrimiento de entretenimiento en vivo que ayuda a millones de personas a descubrir las mejores experiencias y eventos en sus ciudades (desde exhibiciones inmersivas, experiencias teatrales interactivas y festivales, hasta pop-up bars), mientras que con datos y tecnología, empodera a productores y creadores de experiencias para que puedan mejorar y expandir sus experiencias alrededor del mundo.

En la raíz, las habilidades del Project Manager son altamente transferibles a otras industrias. Cada proyecto es distinto, y tendremos que emplear diferentes metodologías pero en el fondo los principios fundamentales son los mismos: gestionar el balance entre calidad, tiempo y coste. El éxito y el crecimiento de Fever me brindan la oportunidad de utilizar mi experiencia como líder en una empresa que me permite crear procesos y formar a un equipo multidisciplinar que tiene como objetivo la eficiencia y la escalabilidad de procesos, así como las eficiencias de coste. Fundamentalmente, mi experiencia en Fever está siendo muy divertida, llena de desafíos positivos y crecimiento profesional.



Grupo Ortiz

Herramientas Digitales para Pensar y Proyectar



CHEMA GONZALEZ

Bueno, mi nombre es Chema Gonzalez, pero como el nombre es muy común, os resumo brevemente mi historia. Soy Arquitecto Habilitado por la Universidad Politécnica en la Escuela de Arquitectura, y actualmente desempeño el cargo de responsable de nuevas tecnologías en **Grupo Ortiz**, una de las mayores empresas constructoras del país.

Mi formación académica se vio muy influenciada por un par de experiencias de ERASMUS que tuve la oportunidad de disfrutar durante dos años, en Alemania y Brasil respectivamente, donde encontré otras formas de entender no solo la arquitectura como arte y ciencia sino como manera de concebir la forma en la que habitamos y actuamos día a día.

Los últimos años de universidad realicé prácticas en diversos estudios de arquitectura donde lo que realmente descubrí era que el sector de la construcción "puro" y el mundo del estudio de arquitectura tradicional no era lo mío, por lo que comencé a especializarme en las **herramientas digitales** que a día de hoy utilizamos para pensar, dibujar, modelar, comunicar... **proyectar**, al fin y al cabo, que es una palabra que a los arquitectos nos gusta mucho utilizar.

Tuve la oportunidad de colaborar en varios **proyectos de investigación dentro de mi escuela** ligados con la innovación educativa mediante las nuevas tecnologías, en mi caso inmersivas, donde me fui especializando en Realidad Virtual. A día de hoy me encuentro desarrollando mi **Doctorado Industrial** vinculado a la UPM y a Grupo Ortiz, precisamente investigando la funcionalidad de este tipo de experiencias en el mundo empresa y en nuestra sociedad.



Pero lo más importante de esto, y es algo en lo que Ortiz hace real hincapié, es en el papel de las personas en el proceso de Transformación Digital

Además, coordino el departamento de **simulaciones inmersivas en Realidad Virtual** de Grupo Ortiz, área en el cual recogemos los proyectos de los diferentes departamentos de la empresa, modelados por nuestro equipo BIM, y los transformamos en experiencias inmersivas en Realidad Virtual.

Para mi el salto mas importante que se ha dado con este tipo de tecnologías es haberlas desvinculado de su uso únicamente en el mundo de los videojuegos para permitir su uso en el resto de industrias y finalidades profesionales, como es mi caso. Nosotros recreamos mediante **modelos digitales** los proyectos que posteriormente se construirán para anticiparnos a los problemas que puede conllevar una obra y tener una **preconstrucción virtual** completamente definida.

Actualmente la estrategia corporativa de desarrollo de Grupo Ortiz vincula de forma inseparable la **DIGITALIZACIÓN y la SOSTENIBILIDAD**. Si pensamos mejor nuestros proyectos, y los detallamos en profundidad, no solo cometeremos menos errores, sino que ajustaremos los plazos de ejecución y por tanto los costes, por lo que generaremos menos residuos, emitiremos menos y seremos más

sostenibles.

¿A que suena bien? Pues lo mejor de mi trabajo no son los títulos de presentaciones, sino el poder llevarlo a obra y materializarlo en proyectos que llevamos años realizando y que ya están teniendo resultados más que evidentes en este respecto. Pero lo más importante de esto, y es algo en lo que Ortiz hace real hincapié, es en el papel de las **personas** en el proceso de Transformación Digital. Nuestro actuales y futuros empleados son una pieza clave que debe entender, compartir, aplicar y evolucionar el uso actual de las herramientas digitales de las que disponemos y los procesos que las requieren para preguntarse el porqué de su uso actual y sus innumerables mejoras. Nosotros estamos para guiarles y apoyar en ese camino.

Por ello, creo que el papel mas importante que debemos de ejercer como juventud cualificada y preparada es **LIDERAR** el proceso de evolución, más que de cambio, de los diferentes sectores donde nos encontramos, hacia un futuro que por un lado tiende hacia la hiper tecnificación de los procesos y los datos, pero por otro necesita de unos perfiles técnicos y humanos que aporten valor social y productivo a la empresa.



Grupo Puentes

La Formación en la UPM Clave para el Futuro Profesional



Los años que se pasan en la Universidad constituyen una etapa decisiva en la formación del individuo



**JUAN
RODADO LÓPEZ**

Dr. Ingeniero de Caminos,
Canales y Puertos

Echando la vista atrás en mi carrera profesional, tras más de 30 años de recorrido, no puedo dejar de pensar en la importancia que tuvo mi formación en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM), en la que durante seis años no sólo aprendimos los fundamentos de nuestra profesión en el ámbito de la ingeniería civil, sino que nos habituamos a lidiar con numerosos problemas técnicos.

En la Escuela de Caminos, desde el primer momento, tuve la sensación de estar en el sitio adecuado, donde había que estar. Todas las asignaturas, y no es una exageración, me parecían interesantes y los profesores, en su mayoría, eran excelentes profesionales y docentes que hacían bastante atractivos los estudios. Era un auténtico lujo poder estudiar allí. A pesar de lo duro de los estudios, poco a poco en la Escuela te vas habituando a lidiar casi con cualquier problema que te echen encima.

Mi experiencia profesional comenzó en el Departamento de Puentes de IBERINSA, empresa de ingeniería donde me di cuenta de la utilidad de lo que había estudiado. Es cierto que cuando realmente se aprende es cuando se empieza a trabajar y se tiene uno que enfrentar a problemas reales, pero los fundamentos para abordar estos problemas te los da la formación recibida y de ahí la importancia de una buena Universidad. Es esto lo que nos permite continuar aprendiendo y especializarnos, pues nuestra profesión es un aprendizaje continuo.

Tras veintiséis años trabajando en el mundo de la ingeniería, proyectos de puentes y estructuras, pasé a la Dirección Técnica de una constructora, Grupo Puentes, especializada en la construcción de puentes, donde podría aportar mi experiencia en ingeniería, ahora desde el punto de vista de la construcción. Llevo en este grupo cuatro años y creo que mi decisión fue acertada. Pero no debo olvidar que esta posibilidad de especialización que me ha permitido cambiar de empresa asumiendo diferentes puestos de responsabilidad, sobre todo técnica, se la debo en parte a la formación que recibí en la UPM.

Los años que se pasan en la Universidad constituyen una etapa decisiva en la formación del individuo, no sólo académicamente, sino también personalmente, y ambas son importantes. Es el momento de aprovecharlo, no lo dudéis.



Guidewire Software

Después de la Universidad: un Encuentro con el Aprendizaje Continuo



**ALEJANDRA
LUGILDE**

Consultora Senior
Ingeniera Informática por la
ETSInf, UPM

Mi aventura con Guidewire Software es irónicamente un recorrido que se remonta a 2013, cuando comencé mi trayectoria profesional como estudiante de la ETSInf de la UPM, ubicada en el campus de Montegancedo. Me resulta curioso destacar que en ese año se oficializó el cambio de nombre de la Facultad de Informática (FI) a Escuela Técnica Superior de Ingenieros Informáticos (ETSInf), lo que me convierte en una de las primeras graduadas de esta escuela.

Este fue un punto pivotal para mí, ya que no solo marcó el inicio de mi carrera superior, sino que también implicó mi mudanza a Madrid desde Lugo. En aquel momento, desconocía que esta decisión sería definitiva. Además, ser parte de la UPM me permitió desarrollar habilidades técnicas sólidas y aprender a establecer relaciones tanto con compañeros como con profesores, lo cual me sería de gran utilidad en los años venideros.

La universidad me enseñó mucho más que habilidades técnicas; me ayudó a valorarme como persona. Durante esos cuatro años, experimenté un crecimiento y madurez significativos, especialmente al estar lejos de casa y enfrentar desafíos por mi cuenta. Por eso, en mi búsqueda de empleo posterior, no estaba dispuesta a conformarme con cualquier oportunidad.

Cuando Guidewire me contactó, la empresa era muy diferente a lo que es hoy. Recién había establecido su sede en Madrid, siendo una empresa con sede en San Mateo, y mi departamento,



Sin embargo, nada podría estar más lejos de la verdad. Cada día en Guidewire es una aventura, perfecta para aquellos a quienes les apasiona aprender constantemente

el GSC, originalmente se encontraba en Dublín. Éramos aproximadamente 20 empleados en ese momento. Ahora, y curiosamente el día en el que escribo esto, celebro mi quinto aniversario en la empresa y he sido testigo de cómo nuestra oficina ha crecido, evolucionado y se ha adaptado a lo largo de estos años.

Debo admitir que, al principio, tenía dudas sobre el trabajo en una empresa que atiende a compañías aseguradoras, sobre todo sabiendo que por ese entonces trabajaba en el campo aeronáutico. Sin embargo, nada podría estar más lejos de la verdad. Cada día en Guidewire es una aventura, perfecta para aquellos a quienes les apasiona aprender constantemente. Jamás imaginé que llegaría a liderar equipos en proyectos complejos y llevarlos a cabo con éxito. Esta experiencia me ha permitido aplicar las sólidas bases en trabajo en equipo que adquirí en la facultad.

Una de las características que más valoro en mi empresa es su énfasis en el aprendizaje continuo. Me da la oportunidad de obtener certificaciones de mi elección y mantenerme competitiva en el mercado laboral. Sin embargo,

lo mejor de la empresa es, sin lugar a dudas, su gente. Mis colegas me recuerdan lo mejor de la universidad: personas en las que puedo confiar, aprender de ellas y disfrutar de su compañía.

En resumen, mi aventura en Guidewire Software ha sido muy semejante a mi paso por la UPM, marcado por el aprendizaje constante, el crecimiento personal y profesional, y la colaboración con un equipo excepcional. Como consejo, os recomiendo asistir a la feria de empleo y conocer empresas como Guidewire, dónde vuestro desarrollo siga siendo un pilar fundamental.



Hipoges

De la UPM a Hipoges, Carrera al Éxito



ALBERTO GENOVAR

Associate Director Property & Facility Real Estate

QUE HACE AQUÍ (Función y puesto)

Actualmente desempeño el puesto de Associate Director Property & Facility Management. Se trata de un puesto directivo a cargo del departamento de Property & Facility Management, compuesto por cerca de 50 profesionales dedicados a la Adecuación y Saneamiento de activos y compuesto por perfiles de abogados y profesionales de Derecho para reposiciones y seguridad y por Arquitectos y Arquitectos Técnicos. Estos último se encargan del saneamiento urbanístico, obras y proyectos, puesta en mercado de activos y gestión integral del área técnica de las carteras en toda tipología de activos inmobiliarios.

QUE ESTUDIOS LE AYUDARON EN SUS FUNCIONES

Cuento con estudios en ingeniería de la edificación. Además, cursé un post-grado en Derecho Inmobiliario, Fiscalidad Inmobiliaria y Dirección de Proyectos.

A parte de esto, la exposición a un entorno laboral o educativo bilingüe es muy valorada. En mi caso, tuve una experiencia en banca y en el extranjero durante varios años que destacaron mi candidatura por encima de otras.

PROCESO DE SELECCIÓN (QUE HIZO PARA ENTRAR AQUÍ, COMO FUE LA PARTE TECNICA DE LA ENTREVISTA , QUE VALORARON DE SUS CONOCIMIENTOS)

En mi caso, apliqué por el portal de la empresa donde se publicitan todos los puestos disponibles en muchas áreas.

Después tuve una entrevista técnica muy cercana y muy directa.

En la segunda fase de la entrevista tuve la oportunidad de acceder al responsable de operaciones relacionado con el puesto

ofertado de manera que fue una conversación productiva, directa y profesional. En ella, al ser el potencial responsable directo, se habla con claridad de objetivos personales y colectivos, de expectativas y se puede obtener el feeling necesario con tu futuro líder.

Durante todo el proceso valoraron el INGLÉS por encima de todo ya que tenemos clientes internacionales en nuestras carteras. Además de esto, se valora Excel avanzado. Pero lo más importante: LA ACTITUD. En Hipoges buscamos perfiles con ganas de comerse el mundo, de aportar.

COMO CREE QUE UN TITULADO EN INGENIERIA PUEDE ACCEDER A HIPOGES

Primero debe registrarse en el portal de empleo y después cargar su CV. En este portal se encuentran publicadas todas las vancantes disponibles.

Después, el departamento de RRHH filtra y comparte internamente los perfiles cada día para los puestos ofertados. Debido a nuestra posición líder en el mercado siempre estamos a la búsqueda de candidatos y se atiende a las candidaturas con atención y detalle.

Además de todo esto, la proactividad con los compañeros de RRHH, la interacción en redes



Para mí, la principal ventaja es la proyección y el plan de carrera

sociales de la empresa llamarían la atención de nuestra red interna de networking.

VENTAJAS HIPOGES

La verdad que somos una empresa muy interesante para trabajar. De hecho, estamos valorados como compañía TOP en LinkedIn para España. Eso dice mucho.

Para mí, la principal ventaja es la proyección y el plan de carrera. Se premia la meritocracia y el trabajo. Existen objetivos muy y el candidato dispuesto a conseguirlos se vería recompensado a nivel profesional.

Después existen diferentes tipos de paquetes de ventajas dependiendo del tipo de puesto, pero todos los empleados tenemos el día libre en nuestro cumpleaños, un par de días extra adicionales, acceso a un seguro médico y un horario flexible, que junto con el teletrabajo híbrido, permite compatibilizar vida personal y profesional.

CONSEJOS PARTICULARES

Mi principal consejo es "ir a por ello". Busca destacar entre la gran cantidad de profesionales y candidatos con proactividad y actitud.

Recordemos que una persona que no te deja indiferente, tiene el 80% del camino recorrido.

Sed una de esas personas.



INIMA

Todos los Proyectos son un Reto



SARA GARCÍA

¿Por qué elegiste GS Inima?

Cuando terminé la carrera, como la mayoría de mis compañeros, salimos en búsqueda de trabajo "a lo que salga". La consultora OHL tenía una empresa de aguas, Cida Hidroquímica, aquí empecé mi carrera profesional. A los pocos años, se fusionó con INIMA, y desde entonces pertenezco a esta empresa.

¿Cuál ha sido tu experiencia en la empresa desde el primer momento?

Siempre digo que tuve la enorme suerte con mi primer jefe. Cuando empiezas a trabajar tener un buen referente es lo más importante. Él fue un gran profesional que no sólo me enseñó cómo funciona el mundo del agua en España sino que, además, a nivel personal fue un muy buen compañero, de quien destaco su humildad, muy buen trato y su integridad.

¿Cómo es trabajar en equipo?

En nuestro tipo de trabajo, si no sabes trabajar en equipo no avanzas. Dependes de que cada uno haga su parte, hay flujo de información constante entre departamentos, trabajamos de manera ligada con todas las disciplinas: obra civil, equipos mecánicos, equipos eléctricos, departamento jurídico, seguridad y salud ... todos aportan y de todos aprendes.

¿Cuáles son tus funciones y responsabilidades?

Trabajo como jefe de proyecto en el departamento de Estudios y me encargo de preparar proyectos de licitación de obras



Si tiene una meta, que vaya a por ella pero que en el camino tenga paciencia, ganas de aprender, humildad y que disfrute de su trabajo y que se sienta orgulloso de sus resultados

de tratamiento de aguas para las distintas administraciones nacionales e internacionales. Cuando sale un proyecto a concurso mi papel es entender que está pidiendo el Cliente, los condicionantes y sus necesidades, y preparar la mejor oferta técnica y económica que pueda dar respuesta a sus necesidades.

¿Qué consejo darías a un joven que quiera trabajar en la compañía?

Si tiene una meta, que vaya a por ella pero que en el camino tenga paciencia, ganas de aprender, humildad y que disfrute de su trabajo y que se sienta orgulloso de sus resultados. Es importante que sienta que cada día aprende algo nuevo. Son muchas horas las que se dedican al día en el trabajo, debe sentir siempre ese estímulo de querer mejorar y aprender

Cuéntanos alguno de los retos a los que te hayas tenido que enfrentar en tu carrera profesional

Destaco los primeros proyectos internacionales en los que empecé a participar, los viajes a países que nunca había estado (India, Jordania, Argelia, Uzbekistán ...) con culturas y maneras de trabajar muy distintas. Tienes que hacer un

esfuerzo extra en entender las necesidades y las maneras de hacer del país, la gente. ¡Todos los proyectos son un reto!



Iv-Groep Iv-Water

Training for the job



This is where our focus lies in terms of training and development



Personal development

The development of employees is important to us at Iv. Everyone follows their own career path. Christiaan has had various positions within Iv during his twelve years' service and tells us about the path he has followed.

As a team leader, you can grow your department

"I began my career at Iv as a junior engineer. At that time, I was still studying at the Rotterdam University of Applied Sciences while working at Iv." Christiaan Hilgers, EIA Team Leader at Iv-Water, has been working at Iv since 2007 and has held various positions during these years. He is now following the Developing Human Talent programme and is being guided in his development as a team leader. Training for the job. "I began as a junior and progressed in steps: engineer, senior engineer, specialist and since July 2019, team leader. It was never my goal to reach a managerial position; I just wanted to do my job well and enjoy it. But my path gradually led me along this route. What are my ambitions? To become a better team leader. The best!" He laughs. "If you function well in the role of team leader, you can grow your department!"

What do I need to fulfil my position?

Christiaan is now following the Developing Human Talent (DHT) programme with a group of colleagues. The programme revolves around personal development, (self) leadership and organisational development. "It's, particularly about your personal development

process. What are my learning objectives, what do I need in my position in order to fulfil my role," explains Christiaan. "But it's also about creating a balance between your private life and work. And about clearing restrictions and obstacles. For example, I'm quite young, and this can also feel like an obstacle: 'Can I do this?' This is then a factor that gets worked on. The programme takes about a year and in addition to the trainers, you also have a coach and a buddy, of whom has a managerial position within another division. At the beginning of the programme, you set yourself a goal and you work towards achieving it in that year. Real development must also be visible. It's to do with your work, so you can apply what you've learnt to your daily work."

Challenging

Is your work challenging? "Certainly! My role as a team leader is definitely challenging and I am still growing in it. Together with my collegial team leader and department head, I manage a pool of fifteen people, of which six to eight work for my market sector: hydraulic infrastructure. I really enjoy seeing the developments the people in my team go through. We have devised a policy plan in which

we have closely examined the market and our growth opportunities. This is where our focus lies in terms of training and development. This is the part that I enjoy so much and the reason why I accepted the position."

Never done with learning

What are you most looking forward to in the programme? "To get started with my study objective. That was funny. I came up with a study objective, but in the end, the trainers managed to come up with a totally different one. The underlying objective that I hadn't myself immediately identified. In recent years, I have followed many courses and training, such as project management, Functional Safety Engineer (TÜV Rheinland) and SIL & PL Specialist (TÜV Rheinland). It's very nice, but also pretty challenging to be mostly busy with personal development. I would also like to learn more about system integration. Our way of working at Iv is very integral, which means that projects are always interesting to be involved with. I'm really looking forward to getting started with this too. You're never done with learning!"



Knorr-Bremse

Un equilibrio entre Software y Hardware



Al entrar en la UPM, veía muy lejana mi entrada al mundo laboral. De hecho, no sabía ni siquiera si estaba estudiando la carrera que yo quería. Entré como alumno de Ingeniería Telemática, y pasé por tres de las cuatro carreras impartidas en la facultad de ETSIST del Campus Sur. Siempre tuve claro que yo era una persona de ciencias, pero dentro de la rama científica no sabía cuál podía ser mi especialidad, por lo que al año siguiente solicité el cambio a alumno de Ingeniería de Sistemas de Telecomunicación y, al siguiente, a Ingeniería Electrónica de Comunicaciones. En esta última encontré aquello que llevaba varios años buscando: un equilibrio entre Software y Hardware.

A mí no me bastaba con implementar un código, quería saber que aquello que yo había ideado y trabajado se materializaba en una funcionalidad real. Me gustaba programar y me gustaba todavía más saber que ese software era capaz de mover un hardware. Esta carrera despertó la curiosidad en mí de investigar y probar más allá de la universidad. Comencé "trasteando" con dispositivos electrónicos como Arduino, creando aplicaciones cada vez más complicadas (dentro de lo que mi conocimiento de estudiante me permitía) y supe que eso es lo que quería para el mundo profesional.

Esta mentalidad me hizo buscar una salida laboral antes de haber terminado mis estudios, en forma de beca. Quería hacer algo que fuera útil para los demás. **Knorr-Bremse** contactó conmigo después de enviar mi currículum y, por terceras personas, supe



Las tareas al principio son sencillas, pero gracias al apoyo del resto de personas, resolvemos las dudas rápidamente y nos formamos para afrontar proyectos futuros más complicados

que era una de las empresas más prestigiosas en el ámbito del ferrocarril. Esto me llenó de orgullo, y supe que esta oportunidad me ayudaría mucho a crecer como profesional.

Mi estancia en la empresa es, de momento, breve, ya que entré apenas hace un mes. Aunque pueda parecer poco, en este tiempo me ha dado tiempo a comprender en profundidad cómo funciona el sistema HVAC orientado a los ferrocarriles, y desde prácticamente la primera semana comencé a trabajar con código de proyectos reales. Las tareas al principio son sencillas, pero gracias al apoyo del resto de personas, resolvemos las dudas rápidamente y nos formamos para afrontar proyectos futuros más complicados. El ambiente en la empresa es estupendo, los demás hacen que me sienta como que llevo varios años trabajando aquí. Si el resto de tiempo que dure mi beca es igual de bueno que este primer mes, no dudo que **al finalizar seré mucho mejor ingeniero y persona de lo que era al entrar.**



YESS Graduates Program

Do not look a place in the World. The World is your place.



En **MAXAM** trabajamos para ofrecer a nuestros clientes en todo el mundo una amplia gama de productos y un completo soporte técnico para dar respuesta a sus necesidades más específicas. Desde nuestra fundación en 1873 por Alfred Nobel, MAXAM ha crecido a pasos agigantados. Ahora somos una empresa española con presencia global especializada en materiales energéticos. Aplicamos todo nuestro talento, energía y conocimiento a los sectores de minería e ingeniería civil, en cualquier parte del mundo. Mucho ha cambiado desde que Alfred Nobel inició el negocio, pero algunas cosas no han cambiado: nuestra dedicación a nuestro equipo de personas y el mismo objetivo de alcanzar la excelencia en lo que hacemos.

Como parte de nuestra estrategia de desarrollo de talento, MAXAM puso en marcha el programa **YESS / YOUNG ENGINEERS GRADUATES PROGRAM** dirigido a Jóvenes Ingenieros, con los siguientes objetivos:

- **CAPACITAR** Ingenieros Junior para que lleguen a ser Project Managers en Operaciones de minería Internacionales.
- **INTEGRAR** a estos profesionales en la cultura de MAXAM asimilando el know-how de la Compañía.
- **DESARROLLAR** a estas personas en áreas técnicas y de producción en Operaciones on-site.
- **GANAR** mentalidad internacional a través de su participación en Proyectos Internacionales.
- **COLABORAR** con las distintas filiales internacionales de MAXAM de acuerdo a las responsabilidades marcadas en los distintos puestos.



El programa se ofrece a recién graduados en Ingenierías

- **CONSOLIDAR** los conocimientos adquiridos mediante la participación activa en una filial, en un puesto de responsabilidad.

El programa se ofrece a recién graduados en Ingenierías. Titulaciones como minas, geología, industrial, caminos o ingeniería geológica tienen cabida en este programa.

Actualmente son varios los países y filiales que colaboran en el programa y reciben YESS: Kazajastán, Mali, Costa de Marfil, Zambia, Egipto, Canadá o Chile.

El nivel de coordinación exigido a toda la organización es muy alto ya que son muchos los participantes del programa: Corporación, Unidades de Negocio, Países, Universidades, Embajadas..., y muchos los factores logísticos a tener en cuenta: aspectos laborales, visados, billetes, asignaciones de trabajo, consecución de los distintos proyectos, etc.

Dentro de la heterogeneidad del grupo humano que participa en este programa, varios son los aspectos comunes en todos ellos: son personas jóvenes con perfil profesional técnico, dinámicas, con gran potencial de desarrollo, proactivos, constantes e ilusionados por afrontar nuevos retos.

Paulo Couceiro es el responsable del área de Digitalización de la Compañía, y fue integrante de nuestro programa YESS. En esta ocasión Paulo responde a nuestras preguntas: ¿Cuál es tu puesto actual y funciones en MAXAM?

Actualmente tengo el puesto de Digitalization Manager en MAXAM. Es una posición estratégica en el grupo una vez que se responsabiliza por el desarrollo, coordinación y despliegue de soluciones digitales en el entorno de las operaciones de perforación y voladura, claves para proyectos de QAQC, optimización y carga selectiva.

¿Cómo has visto tu desarrollo en MAXAM desde tu incorporación?

Al mirar en perspectiva mi progreso y desarrollo profesional en MAXAM, veo lo afortunado que soy por ser testigo del desarrollo de la compañía, y de contribuir en la evolución de sus tecnologías, servicios y productos energéticos. Desde mi incorporación en 2009, a través del programa YESS, he podido participar en muchos proyectos interesantes en MAXAM. En mis inicios, tras una breve formación en España, fue asignado a Panamá para trabajar en las obras de expansión del Canal de Panamá.



Moinsa

En Moinsa Somos Expertos en Aportar al Cliente Soluciones



Javier es Ingeniero Informático por la Universidad Politécnica de Madrid y llegó a Moinsa hace más de dos años. En septiembre de 2022, gracias a la apuesta de Moinsa por la formación y el desarrollo, comenzó a cursar el Máster en Ingeniería Informática de esta misma universidad, en el que profundiza en los procesos de innovación y de transformación digital en que se encuentra inmersa la sociedad.

¿Qué es Moinsa, y qué esperabas de ella cuando te incorporaste?

En Moinsa somos expertos en aportar al cliente soluciones para la optimización de sus operaciones y procesos a través de tecnologías de identificación, trazabilidad, robótica y software, todo ello adaptado a sus necesidades.

Cuando me incorporé a la compañía esperaba encontrar nuevos retos, donde poder aprender y desarrollarme profesionalmente. Gracias a mi trabajo en Moinsa he podido probar y aprender toda clase de tecnologías disruptivas y aprender en diferentes ámbitos, no sólo en la informática.

¿Qué te ha aportado el Máster en Ingeniería Informática?

Gracias al Máster en Ingeniería Informática he adquirido nuevos conocimientos que me han ayudado tanto en mi desarrollo personal como informático, como en mi desarrollo profesional. Parte de estos conocimientos adquiridos en el Master los he empleado en Moinsa, tanto en mi trabajo del día a día como a la hora de proponer ideas de I+D.



Sin duda, mis compañeros, gracias a ellos soy capaz de alcanzar mis objetivos y seguir aprendiendo y desarrollándome

Destaco que, gracias a Moinsa, he tenido la oportunidad de en una ocasión presentar a mis compañeros de Máster una de las tecnologías RFID con las que trabajamos.

¿Cuáles son los principales retos en los que te enfrentas en tu día a día?

En mi día a día en Moinsa me enfrento a una gran variedad de retos, desde la comunicación con el cliente, creación de documentos, o desarrollos de nuevas soluciones para los clientes. Dentro de mis tareas, realizo pruebas en campo e implantación de las soluciones desarrolladas.

También me encargo del desarrollo de pruebas de concepto sobre nuevas tecnologías con las que ampliar la cartera de productos de Moinsa y que posteriormente implementamos en nuevos clientes.

¿Qué es lo que más valoras de Moinsa?

Sin duda, mis compañeros, gracias a ellos soy capaz de alcanzar mis objetivos y seguir aprendiendo y desarrollándome.

Otra cosa que me gusta de trabajar en Moinsa es el estar siempre con algo nuevo entre manos

y la libertad que me proporcionan a la hora de implantar las soluciones requeridas por los clientes.



PageGroup

4 Aspectos a Tener en Cuenta si Buscas Empleo en el Sector Tecnológico



A nivel nacional las organizaciones requieren perfiles con experiencia consolidada en su ámbito



IÑIGO FERNÁNDEZ

Senior Executive Director de Technology by PageGroup en España

Llega un nuevo año y desde PageGroup nos volvemos a preguntar cuáles han sido los sectores que más empleo han generado en nuestro país durante el pasado año. Y no ha habido sorpresas, como viene siendo habitual, el sector tecnológico encabeza la lista de número de ofertas laborales en 2022.

Toda la información la recogemos en el **balance anual de Technology by PageGroup**, área perteneciente a la compañía que cuenta con un equipo de 75 consultores/as especializados/as en las distintas áreas de las tecnologías de la información y una dilatada experiencia en la búsqueda de candidatos/as tanto en el mercado nacional como internacional.

Según los datos recogidos en nuestro análisis, **¿qué debes tener en cuenta si estás buscando empleo en el sector tecnológico?**

- Lo primero es que es una tendencia que seguirá al alza en 2023, ya que la sociedad avanza a pasos agigantados, y la tecnología es una de las principales causas.
- Además, los perfiles vinculados con proyectos para apoyar e impulsar la presencia de las compañías en el mercado a través de la migración, implementación, fusión e integración de las tecnologías, han sido los más demandados por las empresas. Por ejemplo, el **Contractor o Interim Management**, dentro de las áreas IT, son los más destacados. El **desarrollador y arquitecto de software**, los **data engineers y architects**, los **DevOps o CloudOps**, así como los **CTO y CIO**, no solo han aumentado su presencia en las compañías, sino que cada vez se solicitan

más **perfiles para cubrir estos puestos**.

- Con respecto a los rangos salariales de estos puestos, cada vez son más altos. Encontramos a los Desarrolladores de Software con 4-8 años de experiencia, con una horquilla salarial entre los 45K-70K euros anuales. Los Expertos DevOps, entre 65K-90K euros anuales, los Arquitectos de Cloud entre 70K-90K euros anuales y el Consultor/ Desarrollador SAP, Dynamics, Salesforce, se encuentran actualmente entre 42K-65K euros anuales, en función de la experiencia laboral.
- Por último, para este tipo de puestos, se solicitan una serie de habilidades y características específicas. Los **perfiles cualificados**, con conocimientos **tecnológicos y digitales avanzados** son indispensables. Además, se demandan profesionales seguros/as de sí mismos/as y conscientes de su aportación en las compañías. Asimismo, las empresas cada vez más se adaptan a las demandas de los/as profesionales del sector tecnológico que valoran la flexibilidad, la conciliación entre la vida laboral y la profesional, y más beneficios sociales como parte de la retribución.

“A nivel nacional las organizaciones requieren perfiles con experiencia consolidada en su ámbito, que hayan trabajado en entornos complejos para poder hacer frente a cualquier tipo de situación. En cuanto a los perfiles senior buscan tanto su implicación en la parte técnica como en la gestión de proyectos. En lo que respecta a perfiles operativos lo más importante son las aptitudes técnicas y su capacidad de entender el proyecto. Respecto a los perfiles de soporte, sí se hace mucho hincapié en los soft skills (persona motivada, proactiva y con iniciativa) que dan clara oportunidad de crecimiento. Igualmente, los soft skills han de ir de la mano de unas buenas aptitudes técnicas.”



Sampol

Todas Nuestras Energías en tu Futuro



Soy Andrea Puig, Ingeniera Naval y Oceánico por la UPM y llevo diez de mis veinte años de carrera profesional trabajando en el Departamento de Ingeniería de Sampol Ingeniería y Obras, especializado en el desarrollo de proyectos energéticos.

En Sampol diseñamos, construimos y operamos centrales de producción de energía (eléctrica y térmica) a nivel internacional para clientes de distintos sectores tanto industriales, terciarios o urbanos a través de redes de distrito.

Quiero hoy destacar algunos puntos que más me interesan de mi trabajo y que de alguna manera están firmemente relacionados con mis estudios en la ETSIN.

- **Formación.** Disponer de una sólida base técnica es fundamental para el desarrollo de los distintos proyectos. Desarrollarla y ampliarla con formación continua en todos los ámbitos imprescindible para afrontar todos los retos a los que nos enfrentamos.
- **Adaptabilidad y resiliencia.** Los proyectos en Sampol son diversos lo que para mí es una ventaja. No hay margen para el aburrimiento, siempre hay algo que aprender, algo que mejorar, algo que investigar. Tu rol en un proyecto puede cambiar dependiendo de múltiples factores, desde el tamaño del proyecto como los requisitos técnicos del mismo o la implicación de distintos departamentos; para ello hace falta



Fundamental en todos los ámbitos y que en Sampol me acompaña al igual que en la Universidad

adaptarse a esas situaciones cambiantes, a los esfuerzos adicionales que muchas veces supone y que a veces no sale bien a la primera. Esa resiliencia sin duda creció en mis años de Universidad.

- **Trabajo en equipo.** Fundamental en todos los ámbitos y que en Sampol me acompaña al igual que en la Universidad. Un proyecto no es nunca el trabajo de uno sólo. Los equipos de trabajo para el desarrollo de un proyecto son multidisciplinares en la parte de ingeniería (mecánicas, eléctricas, civil, control, diseño 3D, delineación...) y se expanden a muchos otros ámbitos después en la fase de construcción y explotación. El resultado de un proyecto es siempre el fruto del trabajo de todos los implicados, tener en cuenta el trabajo de tus compañeros es siempre positivo para el equipo y en lo personal recompensa con un buen entorno laboral y con algunas amistades de las que serán para siempre.
- **Hacer hoy para ser mañana.** Para el buen desarrollo de un proyecto uno debe tener siempre presente el marco normativo

aplicable y el estado del arte y por otro lado estar en constante proceso de mejora para un futuro mejor. Nuestros proyectos de I+D+i aplicados a la gestión de las plantas de energía que Sampol opera y que revierten en diseños con mayor eficiencia energética adaptados a las necesidades concretas del proyecto son buena muestra de ello.

Os animo a formaros en aquello que más os guste con pasión, con esfuerzo y con ilusión y a que cuando llegue el momento consideréis uniros al equipo de Sampol para desarrollar todo vuestro talento profesional.



Oportunidades con recorrido profesional

Mi Historia en Sener



La ingeniería es un mundo muy amplio y en estos momentos hay mucha demanda de profesionales



PAULA RODRIGUEZ BLANCO

graduada en ingeniería civil por la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y realicé el Máster de Caminos, Canales y Puertos en la Universidad Politécnica de Madrid (UPM)

¿Como fueron tus comienzos en Sener y en qué departamento te incorporaste?

Me incorporé en el departamento de Planificación y Economía del Transporte en marzo del 2022 mientras terminaba el segundo año de máster en la UPM ya que pensé que adentrarme en el mundo profesional mientras terminaba los estudios era una buena forma de ir conociendo qué oportunidades tenía como ingeniera de caminos. Además, Sener al ser una ingeniería con grandes y variados proyectos tanto nacionales como internacionales me ofrecía la oportunidad de conocer estos proyectos innovadores.

¿Cómo se acompaña en el desarrollo a la gente que llega nueva?

Desde el comienzo se van ofreciendo tareas pequeñas dentro de proyectos del departamento y en todo momento la gente que forma parte del departamento está presente en cada duda o necesidad, por lo que tienes la sensación de que el trabajo que estas realizando es importante y es valioso para algo.

¿A qué retos te has enfrentado dentro de Sener que te han permitido crecer profesionalmente?

Desde Sener he tenido la oportunidad de formar parte de proyectos muy diferentes entre sí y con personas diferentes, por lo que he podido aprender que no hay una única forma de trabajar.

¿Qué destacarías de tu trabajo?

Otra oportunidad que ofrece la empresa es que al tener oficinas en diferentes lugares a nivel mundial como nacional, permite

cambiar y trabajar desde otras oficinas con total flexibilidad.

¿Qué aconsejarías a las personas que actualmente están estudiando un grado o máster de ingeniería y están en búsqueda de prácticas?

Les aconsejaría que sean pacientes con la búsqueda de prácticas y que, si un tiempo después de comenzar no están a gusto con el trabajo que desempeñan, aprovechen para empezar en otros ámbitos. La ingeniería es un mundo muy amplio y en estos momentos hay mucha demanda de profesionales, por lo que, por suerte, tenemos la oportunidad de elegir en qué queremos profesionalizarnos.



TPF Ingeniería

Un Mar de Oportunidades para Construir un Mundo Mejor



CHARO RUIZ-SERRANO

Mi nombre es Charo Ruiz-Serrano. Estudié el Grado en Ingeniería Civil y Territorial y, posteriormente, el Máster habilitante Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos en la ETSICCP de la UPM.

Actualmente trabajo en TPF Ingeniería, una de las ingenierías líderes en España, comprometida con la innovación y la excelencia en el desarrollo de proyectos de infraestructuras, y con el desarrollo de sus profesionales, ofreciendo flexibilidad horaria y conciliación familiar. Posee diversas líneas de negocio, en concreto, un equipo de Puertos y Obras Marítimas, en el que yo me integro.

En nuestro día a día realizamos proyectos de ingeniería de detalle, involucrándonos en todas las fases de diseño. He participado en proyectos tanto de infraestructura de muelles comerciales y de pasajeros, como obras de protección contra el oleaje, emisarios submarinos para vertidos de aguas residuales y desaladoras.

Somos un equipo pequeño en pleno crecimiento, formado por ingenieros con gran calidad humana, bajo la tutela de un ingeniero con mucha experiencia en el sector. Ser un equipo pequeño nos aporta familiaridad y buena relación entre compañeros. El ambiente es joven y acogedor, lo que facilita el aprendizaje continuo y la adquisición de confianza para, progresivamente, ir asumiendo más responsabilidades.

En mi caso personal, al llegar me vi enseguida como en casa, con



He podido formarme tanto en herramientas de software, como en recursos técnicos relacionados con la ingeniería marítima

un ambiente muy familiar en el que siempre me he sentido muy acogida y aconsejada. Desde el primer momento me consideraron una más, dándome responsabilidades y a la vez guiándome en mis tareas. He podido formarme tanto en herramientas de software, como en recursos técnicos relacionados con la ingeniería marítima, en función de las necesidades que han ido surgiendo en los distintos proyectos que hemos llevado a cabo.

Este sector tiene un futuro muy prometedor, ya que se trata de un sector con muchas oportunidades de innovación hacia el cuidado del medio ambiente y la explotación de nuevas energías renovables. A su vez, es un ámbito que se ve amenazado por los efectos del cambio climático. Por ello, las nuevas tendencias van enfocadas al desarrollo de estudios basados en modelización exhaustiva del medio marino que permitan contemplar todas las variables y facilitar la toma de decisiones. Existen tantas posibilidades, tantas opciones, tantas variables, tantas tecnologías, que el horizonte de crecimiento profesional y personal te lo pones tú mismo.

Animo a todos los estudiantes a encontrar una experiencia profesional como la que estoy teniendo yo en mi equipo de TPF.



Grupo Tragsa

Ingeniería Comprometida con el Servicio Público



RUTH MARTÍN PÉREZ

Soy Ruth Martín Pérez y estudié la carrera de Ingeniería de Montes en la Universidad Politécnica de Madrid. Reconozco que la carrera fue una etapa dura sobre todo durante los primeros años, pero mi paso por la UPM me enseñó a desarrollar una gran capacidad de trabajo, aprender a convivir y trabajar en equipo, y a desarrollar la capacidad de buscar soluciones a los distintos retos que me he ido encontrando en mi carrera profesional.

Los ingenieros de montes somos un poco especiales porque tenemos la suerte de trabajar y gestionar recursos naturales, pero por este mismo motivo, muchas veces no podemos encontrar la solución exacta derivada de una fórmula, sino que tenemos que actuar, ser prácticos y buscar soluciones imaginativas tal y como dice nuestro lema "Saber es hacer; el que no hace, no sabe"

Desde que terminé la carrera me he especializado en el empleo de la tecnología SIG (Sistemas de Información Geográfica) aplicada a las ciencias medioambientales porque ofrece grandes ventajas respecto a la cartografía convencional permitiendo trabajar con datos y análisis espaciales.

En la actualidad trabajo en el Grupo Tragsa como parte del equipo coordinador de un proyecto de Cartografía de Hábitats para el MITERD (Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico), en concreto para Banco de Datos de la Naturaleza que está realizando un gran esfuerzo por poner a disposición de todos los ciudadanos un Sistema integrado de información sobre los



Con el paso de los años me he dado cuenta que en cualquier trabajo siempre hay que tener una actitud positiva en la que es necesario seguir aprendiendo como profesional

recursos naturales de uso público. Aunque mis principales tareas ahora son la coordinación y la gestión del proyecto, sigo estando pendiente de la parte técnica junto con las casi 30 personas que componen en este momento el equipo de Tragsatec que en estos momentos están realizando la cartografía de ecosistemas vegetales y haciendo trabajo de campo para la comprobación de la misma.

Con el paso de los años me he dado cuenta que en cualquier trabajo siempre hay que tener una actitud positiva en la que es necesario seguir aprendiendo como profesional y creciendo como persona. Me gustaría animar a todos los estudiantes de la Universidad Politécnica que, aunque necesiten realizar un gran esfuerzo para cursar su carrera, una vez obtengan la titulación y estén en un entorno laboral real van a estar lo suficientemente preparados para poder afrontar cualquier reto que se les plantee. Y que no pierdan de vista nunca su Escuela porque siempre podrán acudir allí para que les ayuden cada vez que lo necesiten.

Grupo Tragsa es medio propio de la Administración Pública y llevamos más de 45

años trabajando al servicio de la sociedad, con presencia en todas las provincias del territorio español y una gran variedad de líneas de actividad y perfiles profesionales. No esperes más, y ámate a conocer una empresa orientada a la innovación, la sostenibilidad y al servicio público.



Talento UPM al servicio del talento joven

Compromiso con el Talento Joven



Siempre he estado interesada en involucrarme en proyectos con impacto social y, poder hacerlo a la vez que sigo creciendo profesionalmente, cumple uno de mis propósitos



CRISTINA GARCÍA

Product and IT project management en Universia

En esta entrevista hablamos con Cristina García, ex alumna UPM de la escuela ETSIST y actualmente Product and IT project management en Universia, plataforma de empleo impulsada por el Grupo Santander.

¿Cómo comienza tu carrera profesional?

Comencé mi andadura estudiando Ingeniería de Telecomunicaciones, especialidad Telemática tanto en España como en Bélgica, ya que el último curso lo realicé allí gracias a una beca Erasmus. Al volver emprendí mi carrera profesional en el área de desarrollo de servicios globales de Telefónica y tras un periodo de trabajo y aprendizaje me incorporé a Universia.

Durante este tiempo también he continuado formándome. Hace unos meses, por ejemplo, finalicé un programa máster en gestión de proyectos y metodologías ágiles.

Cuéntanos más sobre tu posición en Universia ¿a qué te dedicas y qué es lo que más te motiva?

Trabajo en Universia, que es una empresa del Grupo Santander dedicada a la gestión del talento junior a través de una plataforma de empleo. Promovemos la inserción laboral y esa es mi mayor motivación, ayudar a las personas a avanzar, colaborar para poder ofrecer esa oportunidad que será clave en su desarrollo y les permitirá impulsar su carrera. Siempre he estado interesada en involucrarme en proyectos con impacto social y, poder hacerlo a la vez que sigo creciendo profesionalmente,

cumple uno de mis propósitos.

Mi trayectoria en Universia me ha llevado a tener una visión global, algo muy enriquecedor. Comencé en la oficina de gestión de proyectos participando en la estandarización de procesos. Después tuve la oportunidad de incorporarme al equipo de empleabilidad dentro del área de producto digital y finalmente, desde hace unos meses, formo parte del área de desarrollo de negocio donde gestionamos, junto a empresas, programas de vacantes de prácticas y primer empleo, así como soluciones digitales para dar respuesta a las necesidades de compañías y candidatos.

¿Qué experiencia te ha aportado un mayor aprendizaje y crecimiento profesional?

Si tuviera que destacar una experiencia enriquecedora sería trabajar en un equipo diverso. Rodearme de personas con formas de pensar y trabajar diferentes me ha permitido desarrollar un pensamiento crítico, incorporar otros puntos de vista, ganar flexibilidad... el aprendizaje a través de mis compañeros es continuo.

Creces profesionalmente cuando eres consciente de que a veces tienes que desaprender lo que ya sabías y aprender nuevos conceptos de forma rápida, y lo haces entendiendo que es una oportunidad para mejorar.

Por tu relación con el talento junior ¿Qué aconsejarías a los recién titulados que desean comenzar la búsqueda de empleo?

En primer lugar, que se pregunten antes de empezar quiénes son, qué les motiva... para aplicar a ofertas que encajen con sus valores y aspiraciones. También les recomendaría que exploren oportunidades que les permitan ganar experiencia y acercarse a lo que les apasione.

A veces la búsqueda del primer empleo resulta desafiante, pueden llegar dudas... es importante tener confianza y recordar que el camino recorrido en la universidad te respalda para cumplir tus objetivos.



Viarium

Apostamos por el Talento Joven



Viarium es un sitio donde se fomenta el aprendizaje continuo y te dan la oportunidad de estar en proyectos muy variados



**MANU
ÁVILA**

Ingeniero de diseño industrial y desarrollo del producto

¿En qué consiste tu puesto?

Sobre todo, me encargo de la parte técnica de los proyectos de I+D+i de VIARIUM. Esto abarca todo el proceso detrás del proyecto, desde la investigación previa del estado del arte, la búsqueda de colaboraciones con universidades y organismos de investigación, la redacción de la memoria del proyecto hasta realización y el seguimiento de pruebas piloto del mismo proyecto.

¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

Lo que más disfruto de mi trabajo es la oportunidad de aprender constantemente y enfrentarme a desafíos variados en proyectos de I+D+i

¿Cuáles son los mayores retos a los que te has enfrentado?

Bueno, definitivamente gestionar proyectos complicados con plazos ajustados y participar en equipos de gente con diferentes habilidades y conocimientos para llevar a cabo investigaciones innovadoras ha sido un reto importante.

¿Qué supuso para ti que Viarium contara contigo?

Para mí fue un paso adelante laboralmente hablando. Me hizo sentir valorado y con la confianza de que podía aportar mucho a sus proyectos de I+D.

¿Recomendarías Viarium a jóvenes talentos como tú?

¡Por supuesto! Viarium es un sitio donde se fomenta el aprendizaje continuo y te dan la oportunidad de estar en proyectos muy variados e importantes. Es un lugar donde realmente se puede crecer.



Accuracy

Accuracy Leads Engagements All Over the World



We provide our in-depth knowledge and expertise to company management and shareholders to help them face different situations

Company's activities

Accuracy is a truly independent consulting firm that supports our clients in making their strategic decisions. We work in a collaborative, high-growth and entrepreneurial environment where we connect strategy, facts and figures. We recruit our consultants from the best: our teams are international, multicultural and diverse, combining various skills to provide bespoke services to our high-end clients.

We provide our in-depth knowledge and expertise to company management and shareholders to help them face different situations: transactions & investments, disputes & crises, business performance, and corporate strategy and finance. In order to provide bespoke solutions to these situations, we place a great amount of importance on constantly inventing and reinventing our services, understanding that no one solution is the same for each client.

Accuracy leads engagements all over the world from our 17 offices in Europe – including Madrid and Barcelona – and in North America, Asia, the Middle East and North Africa.

Website: <https://careers.accuracy.com/>

Company's address: Pº de la Castellana, 53, 28046, Madrid

Brief description of the company: Accuracy is a 600+ professionals' top-tier independent consulting firm with offices across Europe, Asia, Middle East, Africa and North America. We provide financial and strategic advisory to PEs and corporates in support of their critical decisions in the context of transactions, disputes, crisis and business performance.

Offered positions: We are offering internships (6 months, full time) and junior positions in both Madrid and Barcelona.

What is the recruitment process?

- Preliminary online tests: deductive, inductive and numerical reasoning.
- Essay writing in our offices: you will have 40 minutes to draft a brief text in English based on our specific instructions. This can be done on the same day as the 1st interview if easier for you.
- 1st interview: general (presentation, motivation, mutual fit, a couple of brain teasers etc.) – with 2 junior consultants.
- 2nd interview: technical (objective: assess your financial and accounting knowledge, through business case, simulations etc.) – with 2 senior consultants.
- Final interview: with 1 or 2 partners – a recap of the previous rounds, with an emphasis on your capacity to structure and express your ideas in a clear way.

What additional training and personal characteristics are particularly desirable in the candidates?

- ICADE E4,
- ICADE E2+analytics

- ICAI Ingeniería en Tecnologías Industriales + ADE

We are looking for highly motivated, exceptional candidates who will thrive in our challenging and stimulating environment and whose qualities include:

- Strong analytical skills – each of our projects involves dealing with a significant amount of data of varying degrees of quality. It is important to be able to manage the data, make sense of it and transmit conclusions clearly and concisely.
- Great interpersonal skills – be it with the client or your fellow team members, building positive human relationships is fundamental to life at Accuracy. In the office, there is a strong sense of community and team spirit reigns supreme; with the client, good relationships make our job easier and help cement Accuracy's position as our clients' first port of call.
- A learning mind-set – an inquisitive mind, a desire to grow your skill set and an open approach to learning will help you go far at Accuracy. This goes hand-in-hand with our team spirit: Accuracians are always there to help each other grow.



AXA España

AXA Apuesta Mucho por el Crecimiento del Talento Joven



PAULA GOMEZ HERBOSA

Ingeniera de Telecomunicaciones UPM
Technical Analyst Advanced

¿Cuál ha sido tu formación?

Cuando salí del colegio, tenía muy claro que quería estudiar una ingeniería, pero me costó decantarme por una en concreto. Finalmente, escogí Ingeniera de Telecomunicaciones en la Escuela y fue una muy buena decisión. Son años en los que, además de adquirir una base de conocimientos muy diversos sobre las diferentes asignaturas, también te hace amoldar/estructurar la cabeza de tal forma que analizas los problemas u objetivos de manera diferente y con la certeza de que todo tiene solución.

¿Cómo conociste el Tech Graduate y qué te ha aportado?

Apliqué a la oferta a través de LinkedIn. Me encontraba en un momento en el que no sabía por dónde encauzar mi carrera laboral por lo que era una oportunidad muy buena para mí. El Tech Graduate es un programa a través del cual durante dos años he tenido la oportunidad de rotar por diferentes equipos dentro del área de Tecnología aprendiendo distintos roles y tecnologías. Además, una de las rotaciones ha sido en un área de negocio lo cual me ha permitido ganar una visión más transversal. Se trata de una oportunidad muy interesante para conocer distintos caminos laborales y encontrar cuál es realmente tu pasión. Es un programa en el que entré sin saber dónde me veía en 5 años y del que salgo sabiendo perfectamente dónde y cómo quiero estar.



El programa me ha permitido tener mucha exposición dentro de la empresa e ir ampliando la red de contactos

¿Cuál es tu situación actual en la empresa?

En septiembre de este año finalizó mi programa. Actualmente formo parte del equipo de Ingeniera y Ejecución, concretamente en el área de Desarrollo Tecnológico de Salud de AXA España. Casualmente, este equipo fue mi primera toma de contacto con la empresa, por lo que la adaptación ha sido de nuevo muy fácil. Mi labor se centra en la gestión de un proyecto relacionado con la rama de Salud, que resulta muy ambicioso y del que sé que voy a aprender mucho. Por eso, me siento muy agradecida por la confianza depositada en mí.

¿Qué es lo que más valoras de AXA?

AXA apuesta mucho por el crecimiento del talento joven, por lo que ofrece muy buenas oportunidades con bastante proyección laboral y personal. El programa me ha permitido tener mucha exposición dentro de la empresa e ir ampliando la red de contactos, siempre en un ambiente de trabajo muy sano y enriquecedor. Además, destacaría el ambiente diverso y la apuesta de AXA por la igualdad de oportunidades.

Un aspecto que me sorprendió positivamente es toda la tecnología puntera con la que trabajamos en la compañía, lejos de la imagen que tenía asociada de los seguros. Otro punto que valoro mucho es la flexibilidad y confianza que se deposita en los empleados, claro ejemplo de ello es el modelo de trabajo híbrido.



CIRCE

Crecimiento Profesional Sólido Dentro de CIRCE



CIRCE LANZA POR TERCER AÑO CONSECUTIVO SU PROGRAMA DE TALENTO JOVEN PARA POTENCIAR EL DESARROLLO PROFESIONAL DE PERFILES JUNIOR EN EL SECTOR DE LA INNOVACIÓN

CIRCE Academy, de dos años de duración, permite a jóvenes talentos formarse en el Centro Tecnológico a la vez que adquieren nuevas competencias a través de un posgrado en dirección de empresas en una escuela internacional de negocios.

CIRCE prepara a los seleccionados para convertirse en líderes del nuevo paradigma energético y medioambiental que les permitirá impulsar su carrera profesional dentro del Centro Tecnológico de referencia europea en su campo

Durante el mes de septiembre 2023, ha dado comienzo la tercera edición de CIRCE Academy tras el éxito de las anteriores ediciones, consolidando así este proyecto para impulsar el sector de la innovación.



CIRCE prepara a los seleccionados para convertirse en líderes del nuevo paradigma energético y medioambiental

A través del programa los participantes se involucrarán en el día a día dentro de CIRCE en cualquier Área técnica o Unidad transversal, lo que permitirá a los recién integrantes asumir distintos niveles de responsabilidad y desarrollar su capacidad de innovación. Esto, unido a la realización de un posgrado especializado, les facilitará cubrir todos los aspectos necesarios para desarrollar una visión global, optando a un crecimiento profesional sólido dentro de CIRCE.

Los perfiles buscados para beneficiarse de este programa son recién graduados o estudiantes a falta de presentar el TFG o TFM de titulaciones principalmente técnicas que cubran las necesidades de las Áreas de negocio de CIRCE (Industria, Economía Circular, Infraestructura de Redes Eléctricas, Sistemas Electrónicos, Smart Grids, Integración TIC). Si quieres conocer más del programa puedes acceder en el siguiente enlace: <https://www.fcirce.es/circe-academy>



COCEMFE

El Equipo Técnico de COCEMFE Necesita Profesionales



Su objetivo es aglutinar, fortalecer, y coordinar los esfuerzos de las entidades de personas con discapacidad física y orgánica que luchan por la defensa de sus derechos



DESCRIPCIÓN DE EMPRESA:

La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE) es una Organización no Gubernamental sin ánimo de lucro que se constituyó en 1980. Su objetivo es aglutinar, fortalecer, y coordinar los esfuerzos de las entidades de personas con discapacidad física y orgánica que luchan por la defensa de sus derechos y la mejora de su calidad de vida, congregando más de 1.600 organizaciones en toda España.

Con el fin de incrementar la empleabilidad del colectivo, COCEMFE y sus entidades disponen de una extensa Red de Servicios de Empleo y Agencias de Colocación, que acompañan a las personas en su búsqueda de oportunidades laborales, a través de un itinerario personalizado, y a las empresas en el desarrollo de su responsabilidad social, su atención a la diversidad y su camino en la transformación como empresas inclusivas.

EDUARDO JIMÉNEZ

Área de Desarrollo Educativo y Profesional

PERFILES MÁS BUSCADOS:

El sector servicios acapara las ofertas de empleo de nuestras empresas vinculadas (por volumen de demandantes), pero las personas motivadas y los perfiles de mayor cualificación siempre encuentran oportunidades de inserción a través de nuestros Servicios de Empleo con el apoyo y orientación de nuestros profesionales.

El equipo técnico de COCEMFE necesita profesionales orientados a la gestión y ejecución de proyectos e iniciativas relacionadas con el desarrollo educativo y profesional, la accesibilidad, el voluntariado y otras acciones de atención a personas con discapacidad física y orgánica: personal técnico de proyectos, de Recursos Humanos, grados en psicología, pedagogía, educación, trabajo social...

Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica

www.cocemfe.es

Contacto: Eduardo Jiménez. Área de Desarrollo Educativo y Profesional

correo: agenciacolocacion@cocemfe.es

Tlf: 917443600

Luis Cabrera, 63
28002 Madrid



Cultural Care Spain

Cultural Care, 30 Años Contribuyendo a un Mundo Más Inclusivo y Tolerante

ALEJANDRA UGARTE

Sales coordinator

Es ampliamente reconocido que las experiencias internacionales contribuyen a que los individuos desarrollen una amplia gama de habilidades, incluyendo habilidades de comunicación intercultural, estar abiertos a nuevos retos, resolución de conflictos y una mejor habilidad en toma de decisiones. Diversos estudios del sector demuestran que los individuos quienes realizan estudios o intercambios en el exterior obtuvieron tanto una mejor comprensión de sus posibilidades de carrera, como la confianza necesaria para perseguir una carrera profesional con mayor confianza. En un estudio realizado por Farrugia & Sanger, se evidencia el impacto positivo que tienen las experiencias de intercambio en el desarrollo de habilidades del siglo 21, tales como: Habilidades interculturales, Curiosidad, flexibilidad y adaptabilidad, confianza, autoconocimiento, habilidades interpersonales, comunicación, resolución de problemas idioma y tolerancia a la ambigüedad” (Farrugia & Sanger, 2017, p. 5)[1].

En Cultural Care hemos dedicado todos nuestros esfuerzos, desde hace más de 30 años, a promover nuestro programa de intercambio cultural, llevando a personas desde distintos rincones del planeta a Estados Unidos a vivir la experiencia de formar parte de una nueva familia y apoyar a esta familia anfitriona en el cuidado y crianza de sus hijos en un ambiente multicultural. Nuestros participantes reciben a cambio una experiencia enriquecedora para mejorar su entendimiento de la cultura americana, perfeccionar sus habilidades en el idioma inglés y la oportunidad de completar 6 créditos de académicos en una



Cultural Care Au Pair resulta una propuesta muy atractiva y democratizada para acceder a un programa de intercambio cultural a Estados Unidos

institución post-secundaria acreditada, teniendo la posibilidad de relacionarse con estudiantes locales y otros estudiantes internacionales, entre muchos otros beneficios propios de un programa de intercambio cultural. Teniendo en cuenta los beneficios del estudio antes referido, que define algunos criterios sobre el impacto de los intercambios en el siglo XXI se evidencia que el 80% de los encuestados tienen una percepción de que su experiencia internacional les ayudó a mejorar sus habilidades de resolución de problemas y tener mejores actitudes laborales, cerca de 70% estuvo de acuerdo en que el intercambio cultural les permitió ser mejores trabajadores en equipo, mientras que el 60% indicó que su programa le permitió mejorar sus habilidades de liderazgo[1].

Nuestro programa no solo es un programa a largo plazo (mínimo un año), sino que es un programa accesible económicamente, garantizando a los participantes que cumplan con los requisitos del programa: billetes de avión ida y vuelta, alojamiento, alimentación, seguro de gastos médicos, apoyo durante todo el proceso por parte del equipo de Cultural Care y además un bono de hasta 500 dólares

americanos para sus estudios durante su año como Au Pair. Cultural Care Au Pair resulta una propuesta muy atractiva y democratizada para acceder a un programa de intercambio cultural a Estados Unidos.



DLT Engineering

Buscando Soluciones Eficientes, Sostenibles y Seguras

**MERCEDES ASCASO TIL**

Ingeniera jefa en DLT Engineering Ltd.

Llevo trabajando en Reino Unido más de dos décadas como ingeniera de caminos canales y puertos. Soy la ingeniera jefa de la empresa DLT Engineering, dedicada a desarrollar métodos constructivos para puentes de grandes luces y estructuras complejas, tales como estadios deportivos, a nivel internacional.

Comencé mi carrera profesional con Cleveland Bridge (CBUG) en Darlington, Reino Unido. En el año 2000 el departamento técnico de CBUG pasó a formar Dorman Long Technology, ahora DLT Engineering. Soy Chartered Engineer con el Institute of Civil Engineers (ICE) de Reino Unido desde 2002. Cuatro años después me convertí en ingeniera de proyectos y en 2011 en ingeniera jefa. He participado en multitud de proyectos interesantes, destaco unos pocos que podéis descubrir en nuestra página web (<https://www.dlteng.com>):

- 1915 Çanakkale Suspension Bridge
- Humen II suspension bridge deck erection gantry
- MYQ5000 Jacking Tower System
- Honam High Speed Railway
- Queensferry Crossing Erection Engineering
- Rio Negro Bridge deck erection gantries
- Infinity footbridge
- Wembley National Football Stadium
- Carquinez suspension bridge
- Bishop's bridge replacement
- Shaikh Khalifa Bin Dalaman Causeway Bridge
- Boyne cable stayed bridge



Fue gratificante recibir reconocimiento nacional con dos galardones. En 2019 recibí el premio a la Excelencia Técnica (NCE 2019 Recognising Women in Engineering Awards)

Recientemente dirigí el equipo de diseño de los carros de izado para la erección del tablero del Puente 1915Çanakkale en Turquía, el puente colgante más largo del mundo con 2023 m de luz principal. Este sistema constructivo recibió el premio a la innovación en los British Construction Industry Awards 2022. En estos momentos seguimos innovando con nuevos métodos constructivos para puentes tan emblemáticos como el puente de Messina en Italy o Shiziyang en China, que batirán el récord de luz cuando se construyan.

También he publicado varios artículos técnicos al respecto y hablado en diversas conferencias internacionales. Fue gratificante recibir reconocimiento nacional con dos galardones. En 2019 recibí el premio a la Excelencia Técnica (NCE 2019 Recognising Women in Engineering Awards) y en 2022 fui elegida una de las 50 mejores ingenieras en el Reino Unido (WE50 2022: Inventors and Innovators).

Mi trabajo y el de mis compañeros en DLT Engineering es apasionante, lleno de retos que resolvemos en equipo. La rama de la ingeniería civil dedicada a desarrollar métodos

constructivos no es muy conocida, pero debería serlo. A los que trabajamos en ella, nos da la oportunidad de ser creativos e innovadores casi diariamente, buscando soluciones eficientes, sostenibles y seguras que contribuyen positivamente no sólo al proyecto sino a la sociedad y el medio ambiente.



IKOS Consulting

Crece Dentro del Sector



IKOS se involucró mucho en encontrar un proyecto en el que pudiera prosperar

David, consultor de IKOS Iberia:

Llevo trabajando en IKOS 4 años, realizando pruebas de validación de enclavamientos ferroviarios. Una de las cosas que más valoro es que el ambiente dentro de mi equipo y de IKOS en general es excepcional. IKOS me dio la oportunidad de empezar mi carrera dentro del sector ferroviario a pesar de no tener experiencia previa en la realización de pruebas de señalización, aportándome todo el apoyo necesario para ampliar mis conocimientos y crecer dentro del sector.

Clara, consultora de IKOS Iberia:

Es la primera vez que formo parte del programa de movilidad internacional de IKOS. He dejado Madrid, de donde soy originaria, para ir a Toulouse en octubre de 2021.

Personalmente tenía ganas de mudarme ya que quería un cambio en mi carrera profesional y además tenía interés en aprender francés. También quería entender el funcionamiento de la señalización ferroviaria francesa para tener un conocimiento más profundo de la señalización en su conjunto.

El programa de movilidad internacional me ayudó mucho, e IKOS se involucró mucho en encontrar un proyecto en el que pudiera prosperar.



Un reto constante

¿Cómo Estar al Día en el Desarrollo de Software?



MANUEL JESÚS TALAVERA

Technical Team Leader

Probablemente hay pocos sectores donde el cambio y la **evolución son tan constantes como en la industria del desarrollo de software**. Las tecnologías relacionadas con este mundo avanzan a un ritmo vertiginoso, y lo que hoy es una herramienta popular y útil, mañana puede estar obsoleta. Es por eso que para **mantenerse competitivo** y relevante en esta industria, **es esencial** mantenerse actualizado en las últimas tendencias, herramientas y tecnologías.

Con este post pretendo hablar, concretamente, sobre el hecho de cómo mantenerse informado respecto a las novedades de nuestro campo profesional. Es fundamental estar un paso por delante de la industria para intentar anticipar cuáles serán las tendencias en el medio y largo plazo. Esto es tan importante para las empresas del sector como para los profesionales que trabajamos en dichas empresas y, que al final y al cabo, somos el eje sobre el que se sustentan como empresa de desarrollo de software que son. La idea es dar un repaso sobre las diferentes maneras en las que los eslabones de la cadena, los desarrolladores, pueden mantenerse al día en su área. Entiendo que habrá tantas opiniones como personas, pero, desde mi punto de vista, esta tarea no es baladí, personalmente creo que no es sencillo hacer esto de forma que sea eficiente en tiempo y a la hora de poner el foco en el sitio más adecuado para cada uno de nosotros.

¿Qué medios tenemos?

- **Blogs**

Un clásico y, probablemente, lo primero que se nos viene a



La utilidad de usar este medio depende del fin que queramos conseguir, si queremos mantenernos actualizados sobre temas concretos

la cabeza. Obviamente, hay una enorme variedad para todas las ramas y todos los gustos, para principiantes, avanzados, especializados en cosas más concretas, etc. La utilidad de usar este medio depende del fin que queramos conseguir, si queremos mantenernos actualizados sobre temas concretos, probablemente sea un buen camino, puesto que solo tenemos que encontrar blogs sobre lo que nos interesa y suscribirnos para leer los posts conforme vayan publicando. Si lo que queremos en mantenernos informado de una forma generalista sobre varias tecnologías y lenguajes, en mi opinión, es un poco menos útil, puesto que probablemente acabemos suscribiéndonos a múltiples blogs, por lo que nos llegaría demasiada información y tendríamos que hacer una criba constante, por lo que podría no ser muy eficiente. Estos son solo algunos ejemplos: Mouse Vs Python CSS-Tricks Android Developer Blog DevOps.com

- **Comunidades**

En este caso, hablamos de sitios web donde es la propia comunidad la que elabora o

agrega el contenido.

En la primera opción, la propia comunidad aporta mediante la publicación de contenido de producción propia. La otra opción consiste en sitios que funcionan a modo de agregación, donde se aportan enlaces externos y se votan, por lo que se da más visibilidad al contenido más popular. En este caso, si existen comunidades o topics donde se genera o agrega información que nos interesa, puede ser una opción muy interesante, puesto que no tenemos que irnos a buscar la información a múltiples sitios, sino que la tenemos centralizada.

El ejemplo más conocido del primer caso, el de generación de contenido por parte de la comunidad, obviamente es Medium, en este sitio disponemos de infinidad de topics a los que podemos suscribirnos.

Para la segunda opción, el caso más representativo es reddit, es un agregador mundialmente conocido. No es especializado en desarrollo de software, pero dispone de multitud de topics que son creados y alimentados por la propia comunidad.



Jember Engineering Solutions

Jember is a Young Company



Recruitment process & On-Boarding Jember Engineering Solutions

We have interviewed our colleague Andrea, so she can give you more info about how we are during our recruitment process and what can you expect from us afterward.

HR: Thank you very much for being flexible and answering all our questions to potential colleagues know how was your process with us and how you feel.

• **How did you meet Jember Engineering Solutions?**

I was looking for an internship at the university and HR contacted a friend of mine who wasn't interested, but she suggested they should contact me, and they did, through LinkedIn.

• **Can you describe your recruitment process with us?**

It was a very fast process, it started at the end of January and in February I was already in. Everything was done online, I almost didn't go to the office because of covid, but at all times I was very comfortable, the people were very nice, and I was looking forward to getting in. I had interviews with the team coordinators in both Spain and Germany, and they were very nice.

• **How did you feel during the whole process?**

I felt very comfortable all the time, they answered all my questions, and the people were always very nice. The interviews with Germany were very good, they were in English of course, but very good.



La utilidad de usar este medio depende del fin que queramos conseguir, si queremos mantenernos actualizados sobre temas concretos

• **What did you like the most about the company and why did you decide to join us?**

What I liked the most is the atmosphere, the after-office beers, the events that we generally do during the year... I really don't want to lose the atmosphere, sometimes I get tired because of all the work but I never think about changing companies because I really like the atmosphere, it's very friendly and nice.

• **Now that you are in how has been the onboarding process and how have we helped you so far?**

The onboarding was perfect, everyone was very helpful in the middle of the pandemic, there were many virtual beers, and everyone made sure I didn't miss anything. The laptop has been sent to me by post. I have been in the office for two years now, and everyone is very supportive, in terms of courses, training, etc. Everyone is willing to help, don't matter how busy they are.

• **Would you recommend Jember Engineering Solutions to other candidates? And why?**

Yes, I recommend it a lot, especially because

of the good atmosphere, and because it has international projects, I wouldn't want to miss speaking English all day or German. It's very international and I love that, they make it possible to improve your language skills.

• **Any other comment that you like to add about the company or anything worth it highlighting?**

The atmosphere and the events that take place, we went to Valencia when the new office was opened, to go karting

• **What tip would you give to the JR candidates to become part of our company?**

Jember is a young company, you will meet similar people, you will be able to grow a lot in terms of languages and projects and do not hesitate, and it is a very good opportunity to start. We are all about the same age.

HR: Thank you for your time and collaboration. Once again, thank you for believing in us to contribute to a better & more Eco-world with us, sharing our values!



Madrija Consultoría

Importante Señalar que Nunca Dejen de Aprender y Formarse



Actualmente, en el campo de la informática, hay un sinfín de proyectos



Antonio Casado se unió a Madrija hace 4 años y ha desarrollado proyectos relacionados con la interoperabilidad en el sector sanitario. Su función consiste en comunicar diferentes sistemas externos con nuestra aplicación, para que se produzca un intercambio de información eficiente, seguro y útil para el cliente.

Desde pequeño tuvo clara su vocación y pronto tomó la decisión de estudiar ingeniería porque “siempre me ha gustado la rama científica, y encontrar soluciones a problemas complejos haciendo uso de las herramientas de las que dispones lo considero un reto bonito y motivador. La ingeniería informática combina estos dos aspectos”.

Sobre el día a día en la oficina, Antonio subraya que Madrija es una “pequeña gran familia”. “El ambiente de todo el equipo es inmejorable. Para mí, es una de las decisiones por las que, a día de hoy, continuo en esta empresa motivado como al principio. Confían en ti, te apoyan si lo necesitas y fomentan tanto el desarrollo individual como el colectivo”.

A la hora de elegir las funciones preferidas, lo tiene claro: “la organización de las tareas a realizar ese día. Siempre es bueno, antes de empezar a desarrollar, analizar y estudiar lo que tienes delante, porque te ayuda a revisar puntos que podrías pasar por alto y también te permite ordenar las tareas que tienes pendientes para que se realicen lo más rápido posible” A la hora de dar consejos a otros estudiantes que están comenzando en el mundo de la

Informática, es importante señalar “que nunca dejen de aprender y formarse, que no tengan miedo a probar y que busquen un proyecto que les motive. Actualmente, en el campo de la informática, hay un sinfín de proyectos, y pudiendo elegir, hay una clara diferencia entre hacer algo por que te toca y hacer algo porque de verdad te gusta” asegura Antonio.

Sobre los valores como empresa de Madrija están “el compañerismo y el esfuerzo a nivel de grupo, que se realiza cada día para intentar sacar un producto de calidad para que las personas que utilizan nuestras aplicaciones se vean beneficiadas en su vida cotidiana” asegura Antonio.

Finalmente y si planteamos el futuro Antonio finaliza con un objetivo importante, “me encantaría seguir formándome en la interoperabilidad sanitaria y afrontar los nuevos retos que las tecnologías y las necesidades de los clientes proponen. También me gustaría a medio-largo plazo poder tener un equipo para gestionarlo”.



My City Home

Un Desarrollo que se ha Logrado Gracias al Trabajo Colaborativo



El objetivo de este departamento es mantener las finanzas controladas en todo momento

MARINA

Líder de ADE

Llevo seis años en My City Home y ahora soy líder del departamento de ADE.

El objetivo de este departamento es mantener las finanzas controladas en todo momento, gestionando los cobros e ingresos en las cuentas de la empresa.

Dentro de las obligaciones también tenemos el control de las facturas, las emitidas y las recibidas de compras; controlando los gastos de todas las áreas de la empresa, no considero que mi trabajo sea complicado, realmente considero que estoy en el sitio adecuado, sin embargo sí se requiere realizar las tareas con seriedad, puntualidad y mucha responsabilidad.

Desde el 2016, nuestra empresa, porque así la considero, ha cambiado mucho y ha crecido, ahora se gestionan más apartamentos y viviendas dentro y fuera de Madrid. También ha crecido el número de compañeros de trabajo. Hemos logrado convertir esta Start Up en una empresa más profesional, con más experiencia y con una imparable visión de futuro; estable en el mercado a pesar de la pandemia, Filomena y demás. Un desarrollo que se ha logrado gracias al trabajo colaborativo entre los distintos equipos y el CEO/ fundador; quien también es una persona joven pero que fue capaz, junto a su hermano, de lanzar esta idea de negocio, hacerla crecer y convertirla estable financieramente.

Hermanos que crearon una empresa familiar y que hasta ahora mantienen ese ambiente de una gran familia en la empresa.

Nuestra actividad tiene futuro porque está en la esfera del turismo, del inmobiliario y es lo que más vende en Madrid. Con lo mencionado anteriormente, diría que ése es el valor atrayente de My City Home; sentirse parte de una familia laboral que no se detiene, buscando crecer y cumplir objetivos juntos.



Quental

Tenemos una Cultura Flexible, Cercana con los Empleados



Ahora que ya me puedes ubicar, y entendiendo que, si estas leyendo este artículo es porque estas interesado en incorporarte al mercado laboral

En Quental, nos enorgullece destacar a nuestros talentos más sobresalientes, y en esta ocasión, hemos seleccionado a Mario González, uno de nuestros Account Directors, como uno de los graduados de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) de mayor importancia en nuestra empresa. Mario cuenta con una trayectoria de más de una década en Quental y actualmente lidera el área de Telecomunicaciones y Media.

MARIO GONZALEZ

“De pequeño, crear mis propios juguetes con lo primero que me encontraba era mi gran diversión. Así que lo de estudiar una ingeniería casi que venía de fábrica.

Lo de Teleco debió de ser mi interés por las tecnologías y supongo que el hecho de tener un padre Ingeniero de Telecomunicaciones también influyó...

Siendo de Madrid y eligiendo una ingeniería, la UPM era la opción. Una vez acabé la carrera y después de haber hecho un pequeño escarceo en el mundo de la docencia (Universidad Antonio Nebrija - Informática), entré en Vodafone (por aquel entonces Airtel) donde a lo largo de 15 años pasé por distintos departamentos y responsabilidades gestionando equipos, pero siempre en el entorno del Desarrollo de Productos.

Me surgió entonces la oportunidad de entrar en Quental (consultora tecnológica) como Account Director, donde desde hace 10 años llevo la responsabilidad e2e de la oferta comercial, equipos/

personas, clientes y cuenta de resultados del sector Telco y Media.

Ahora que ya me puedes ubicar, y entendiendo que, si estas leyendo este artículo es porque estas interesado en incorporarte al mercado laboral, te diré que cuando pienso en las personas de mis equipos, siempre concluyo lo mismo: Las personas con la mejor actitud son las personas que más destacan. No es que la formación técnica no sea importante, lo es y mucho. Lo que ocurre es que con buena actitud las carencias de conocimiento se pueden superar, pero no ocurre al revés; los conocimientos no te ayudan a superar una mala actitud.

Así que, mi consejo es que para sacarle máximo provecho a esa formación en la que has invertido o estas invirtiendo, busques aquellos puestos de trabajo y empresas que realmente te ilusionen. Esto te facilitará tener una buena actitud y poder dar lo mejor de ti.

Por este motivo, antes de optar a una vacante infórmate bien de la empresa y si es posible del proyecto.

Dicho esto, te invito a que valores si Quental podría ser una opción para tus inquietudes profesionales. Mira las áreas que trabajamos, nuestros clientes y nuestros proyectos.

Ten en cuenta que para nosotros es muy importante que nuestros empleados se encuentren a gusto en Quental y por ello tenemos una cultura flexible, cercana con los empleados, que maximiza el teletrabajo y planifica programas de formación anualmente.”

Agradecemos enormemente tus respuestas, Mario. Tu dedicación y contribución en Quental son elementos fundamentales en el éxito de nuestra empresa.



SEGIPSA

Servicios y Soluciones Integrales en Diversos Ámbitos



SEGIPSA, una Sociedad Estatal transparente, sostenible y líder



JUAN JOSÉ ÁGUILA-COLLANTES

Director de RRHH, Tecnología y Servicios Generales

SEGIPSA es una empresa pública de la Dirección General del Patrimonio del Estado, declarada medio propio instrumental y servicio técnico de la Administración General del Estado y de sus entidades dependientes.

Con una dilatada experiencia y una metodología propia, **SEGIPSA** tiene como misión ser, en su ámbito propio de actividad, referente para los distintos órganos y entidades de la administración pública estatal, brindando servicios con excelencia, responsabilidad y eficiencia, aplicando su conocimiento y experiencia de manera sostenible, segura y coordinada.

En el ámbito financiero, **SEGIPSA** destaca por su solvencia, con un activo que supera en 32 veces su pasivo exigible. **SEGIPSA** también sobresale por su enfoque técnico y su compromiso con la calidad, de ahí que haya obtenido diversas certificaciones que respaldan su excelencia operativa.

SEGIPSA ofrece servicios y soluciones integrales en diversos ámbitos:

- **Edificación y arquitectura:** Desde la redacción de proyectos hasta la gestión de construcción. Asimismo, **SEGIPSA** cuenta con la confianza de la Administración General del Estado para la mejora, modernización y rehabilitación energética de las Administraciones Públicas y la conservación y puesta en valor del Patrimonio Histórico de uso Turístico.

- **Gestión inmobiliaria:** Donde cuenta y ofrece una amplia experiencia en la comercialización y administración de inmuebles, propios y ajenos.
- **Consultoría inmobiliaria:** Un área donde **SEGIPSA** presenta soluciones personalizadas en áreas como la investigación y regularización patrimonial, urbanismo y valoraciones.
- **Gestión catastral.** Desde 2005, **SEGIPSA** colabora estrechamente con la Dirección General del Catastro y otras entidades provinciales y locales en la realización de trabajos de formación y mantenimiento del Catastro inmobiliario.

Para respaldar sus operaciones, **SEGIPSA** cuenta con instalaciones de vanguardia, como el Centro de Almacenamiento de Documentación Administrativa y Digitalización (**CADA**), un centro tecnológico de última generación que garantiza la gestión y protección eficiente de la información.

Asimismo, nuestras áreas transversales (RRHH, Tecnología, Seguridad Institucional y Tecnológica, Servicios Generales, Contratación, Contabilidad o Asesoría Jurídica entre otras) ofrecen todo el apoyo necesario a la empresa, con altos estándares de calidad y servicio.

SEGIPSA, una Sociedad Estatal transparente, sostenible y líder. Una sociedad patrimonio de todos los españoles.

SEGIPSA cuenta con una plantilla de profesionales de altas cualificaciones y motivación. Si tienes vocación de servicio público y deseas trabajar en un proyecto apasionante, SEGIPSA es tu empresa. Te estamos esperando. Únete a nuestro gran equipo. ¡Únete a **SEGIPSA**!



Simon-Kucher

Sunny Side de Consultoría desde 1985



JOSE
MARTÍNEZ FERREIRO

¿Qué dudas sobre tu futuro profesional te surgieron cuando ibas a iniciar tu carrera profesional? ¿Qué te hizo considerar consultoría? Cuando terminé la carrera tenía muchas dudas sobre qué quería hacer o dónde quería trabajar pero sí me imaginaba cómo me gustaría que fuera mi día a día en el trabajo. Quería trabajar en un entorno muy dinámico, con ambiente internacional y con oportunidades de aprender y crecer de forma rápida. En este aspecto me ayudó mucho asistir a diferentes ferias de empleo y conferencias que organizaba mi escuela y la UPM ya que pude entender mucho mejor qué se hacía en una consultora y despertó mi interés por este mundo que hasta ese momento desconocía.

¿Cuál es el plan de carrera de un recién licenciado dentro de Simon-Kucher? ¿Cuáles son las oportunidades de crecimiento?

En Simon-Kucher el techo nos lo ponemos nosotros. Nada más entrar como recién licenciado empiezas a ser uno más del equipo como Associate Consultant. Durante el primer año rotarás por los diferentes equipos y prácticas y te servirá para aprender y desarrollarte. Después, y siempre según tu rendimiento y méritos irás promocionando progresivamente asumiendo mayor responsabilidad de ejecución y gestión de equipos. Tenemos la suerte de tener dos procesos de evaluación por año por lo que siempre que se cumplan los requisitos para promocionar ¡nadie te pondrá ningún límite!

¿Cómo es el ambiente de trabajo en este sector donde la presión y la competitividad suele ser alta? ¿Cómo se diferencia SKP en este sentido? La presión es inherente al trabajo de consultoría, igual que lo son los exámenes de la escuela. El nivel que se espera



Autonomía, liderazgo y creatividad para encontrar soluciones a problemas que inicialmente parece que no tienen solución

de nosotros como consultora estratégica líder internacional es muy alto y eso inevitablemente conlleva presión. No obstante, no estoy necesariamente de acuerdo con juntar presión con competitividad. En Simon-Kucher creemos firmemente que el trabajo en equipo es LA única forma de generar mejores resultados para nuestros clientes. Los equipos altamente efectivos se basan en la confianza entre todos los integrantes y en la idea de que ayudándonos unos a otros conseguiremos mucho más que trabajando de forma independiente. Sentir que estás en un equipo en el que te puedes equivocar, arriesgar y volver a equivocarte es clave para garantizar el desarrollo sostenible de nuestro negocio.

¿Qué tipo de proyectos se realizan en Simon-Kucher? En Simon-Kucher hacemos proyectos estratégicos para ayudar a empresas a mejorar su línea de ingresos (es decir, que ingresen más dinero). Para ello hacemos proyectos de pricing (por lo que somos mundialmente conocidos) pero también otras muy relevantes como planes estratégicos, redefinición de la estrategia comercial, rediseño de modelo de ingresos, actualización de la configuración del portfolio de productos... Todos nuestros proyectos

acaban en una serie de recomendaciones para nuestros clientes. Estas recomendaciones siempre tienen que estar basadas en análisis rigurosos y detallados. La capacidad de estructurar un problema y buscar soluciones no obvias es el punto fuerte de los ingenieros en nuestros equipos. ¿Quién no se ha enfrentado en la escuela a una pregunta del examen que nunca te han explicado en clase, pero al final ha conseguido sacarlo? Eso es justo lo que buscamos en nuestros proyectos.

¿Cuáles son las 3 cualidades principales de un buen consultor en SKP? ¿Por qué tiene gran parte de su plantilla formada por ingenieros? Autonomía, liderazgo y creatividad para encontrar soluciones a problemas que inicialmente parece que no tienen solución.

- Autonomía para trabajar. No esperes que te digan lo que tienes que hacer sino qué se necesita. Por supuesto tienes todo el apoyo de compañeros y la firma para lo que quieras, pero hay que saber buscarlo y encontrar las herramientas que te permitan realizar el trabajo.
- Liderazgo para remar con tu equipo y conseguir y mejorar los objetivos planteados

XX Feria Virtual de Empleo UPM talent

25 al 27 de octubre de 2023

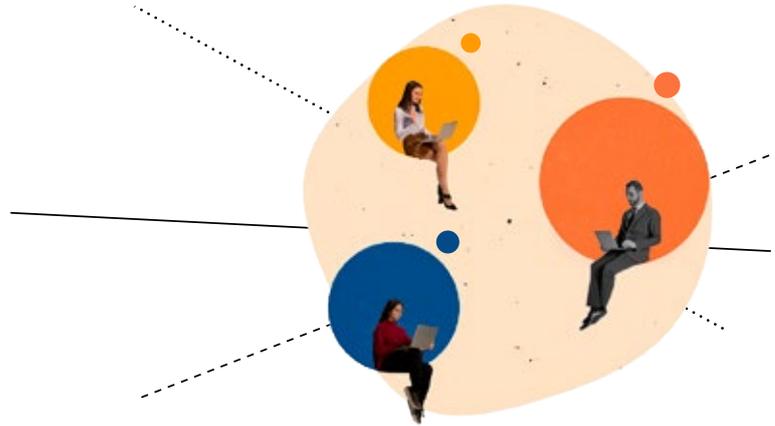


POLITÉCNICA

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID

UPMPLEO

Empresas Participantes en la Feria:



<https://feriavirtualupm.easyvirtualfair.com/>

upmpleo@upm.es